

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 1

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*

### OTOCZENIE BĘDZIE POMA- GAĆ STOCZNIOWCOM

Dwa miesiące realizacji projektu adresowanego do Zwalnianych Pracowników Stoczni Szczecińska Nowa Sp. zoo., to kilkanaście bardzo ważnych spotkań. Przedstawiciele DGA zaprezentowali projekt kluczowym Osobom w Regionie. Informację o celach przedsięwzięcia, poziomie jego zaawansowania i problemach przy realizacji wysłuchali między innymi: Pan Władysław Husejko – Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego, Pan Krzysztof Nowak - Zastępca Prezydenta Szczecina, Pan Andrzej Przewoda - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Pani Dorota Tyszkiewicz-Janik Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie, Pan Dariusz Więcaszek – Prezes Północnej Izby Gospodarczej i liczne grono osób, których nie sposób wymienić. Wszyscy Rozmówcy podkreślali znaczenie Projektu dla Regionu, wielokrotnie zwracano uwagę na właściwe relacje z otoczeniem oraz miejsca pracy dla Stoczniovców jako kluczowy czynnik sukcesu.

Prezes Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. – Pan Wojciech Dąbrowski jest osobiście zaangażowany w nadzór nad projektem. Kilkakrotnie już przedstawiciele DGA przedstawili stan zaawansowania projektu. Atmosfera wokoło projektu jest bardzo życzliwa, uczestnicy spotkań podkreślają gotowość do współpracy i wspierania działań na rzecz zwalnianych Stoczniovców.

### **Szanowni Państwo,**

*26 lutego odbyła się konferencja prasowa otwierająca projekt szkoleniowo – doradczy stanowiący część Programu Zwolnień Monitorowanych (PZM), który jest adresowany do Pracowników Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. i Stocznia Gdynia S.A.*

*2 marca otwarto Biuro Projektu przy ul. Łysokowskiego 16 w Szczecinie. Podpisano wówczas pierwsze umowy uczestnictwa w PZM, a następnie wystartowały spotkania z doradcami zawodowymi.*

*14 marca to data, która „wstrząsnęła” Projektem. Pierwszy artykuł w prasie, informacje radiowe i telewizyjne, wypowiedzi polityków i afera Senatora T. Misiaka nabierała rozpędu. Skład konsorcjum (DGA & Work Service) był długo i głośno dyskutowany, Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. wyraziła zgodę na samodzielną kontynuację projektu przez DGA. Przejmowanie Projektu jest w ostatniej fazie. Sytuacja Projektu stabilizuje się, rozpoczęły się szkolenia, trwa doradztwo, ruszą wkrótce warsztaty motywacyjno-aktywizacyjne, startuje pośrednictwo pracy.*

*30 kwietnia to bardzo ważna data dla Was, dla Projektu. To ostatni dzień w którym inwestorzy zainteresowani składnikami majątku Stoczni winni byli wpłacić wadium. Przetargi będą odbywać się 15 i 16 maja. TRZYMAMY KCIUKI ZA LICZNE GRONO INWESTORÓW.*

*Spotkania przedstawicieli DGA z Zarządami Związków Zawodowych owocują wymiernymi efektami. Mowa o nich w artykule wewnątrz Biuletynu. Strona Społeczna zawsze podkreśla znaczenie komunikacji ze Stoczniovcami. To oczekiwanie znalazło wyraz w Biuletynie, którego pierwszy numer właśnie znalazł się w Waszych rękach.*

*W kolejnych tygodniach będziemy Państwa tą drogą informować o istotnych zdarzeniach związanych z realizowanym Projektem.*

*Biuletyn będzie dostępny także na stronie [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info), która właśnie została uruchomiona. Serdecznie zapraszam do lektury.*

**Serdecznie zapraszam do lektury.**

**Andrzej Głowacki**  
Prezes Zarządu, DGA S.A.

### KTO REALIZUJE PROJEKT?

Projekt szkoleniowo – doradczy „Wsparcie dla Pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji” na zlecenie Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. realizuje Spółka Doradztwo Gospodarcze DGA S.A. z Poznania. W pierwszej fazie projekt był wykonywany przez Konsorcjum firm DGA i Work Service. Po wyrażeniu zgody przez ARP S.A. projekt jest samodzielnie prowadzony przez DGA S.A. Według informacji uzyskanych od Anny Zarzyckiej – Dyrektora Projektu, DGA uzupełni kompetencje poprzez nawiązanie współpracy z lokalnymi doradcami zawodowymi, firmami szkoleniowymi oraz pośrednictwa pracy.

Doradztwo Gospodarcze DGA S.A. jest firma konsultingową funkcjonującą od 1995 roku. Spółka jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych od 2004 roku. Spółka zaprasza na swoją stronę internetową: [www.dga.pl](http://www.dga.pl)



Doradzamy Wielkim Jutru



---

# WSPARCIE DLA ZWALNIANYCH STOCZNIOWCÓW

## Praktyczne spojrzenie – etap I

### I. Podpisanie umowy przystąpienia do Programu Zwolnień Monitorowanych (PZM)

Wraz ze świadectwem pracy otrzymacie Państwo propozycję terminu podpisania umowy o przystąpienie do PZM. Prosimy zabrać ze sobą: dowód osobisty, świadectwo pracy - oryginał.

Regionalne Biuro Projektu: ul. Łyskowskiego 16, 71-648 Szczecin

---

### II. Spotkanie z doradcą zawodowym

Po podpisaniu umowy PZM zostanie uzgodniony termin pierwszego spotkania z doradcą zawodowym. Na spotkanie prosimy zabrać:

- świadectwo pracy (do wglądu),
- certyfikaty lub zaświadczenia ukończonych kursów,
- dokument potwierdzający tożsamość
- Numer NIP, numer rachunku bankowego oraz legitymację ubezpieczeniową (zaleca się gdyż istnieje możliwość jej przedłużenia)

Doradztwo zawodowe odbywać się będzie w Biurze Projektu przy  
ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin (budynek ornamentu)

**UWAGA!** Jeśli posiadacie Państwo ofertę pracy, która jest uwarunkowana zdobyciem odpowiednich kwalifikacji w drodze szkolenia, uprzejmie prosimy o poinformowanie osoby u której podpisujecie umowę PZM lub doradcę zawodowego.

**NA PEWNO ZNAJDIEMY WSPÓLNIE NAJLEPSZE ROZWIĄZANIE !**

---

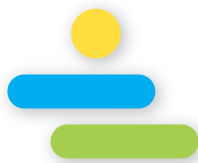
### STAN ZAAWANSOWANIA PROGRAMU ZWOLNIENÍ MONITOROWANYCH DLA STOCZNI SZCZECIŃSKA NOWA SP. Z O.O. INFORMACJA NA DZIEŃ 27.04.2009

Do dnia 27.04.2009 Stocznia Szczecińska Nowa zwolniła 1427 Pracowników. Umowę o przystąpienie do Programu Zwolnień Monitorowanych podpisało 1069 osób. Pierwsze spotkania z doradcą zawodowym odbyło 730 Uczestników Programu.

## List otwarty do ... Inwestorów.

W dniu 20 kwietnia bieżącego roku Prezes DGA Andrzej Głowacki przekazał na ręce Zarządcy Kompensacji – p. Romana Nojszewskiego list – informację skierowaną do potencjalnych inwestorów zainteresowanych nabyciem składników majątku Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. List zawiera opis części szkoleniowo – doradczej Programu Zwolnień Monitorowanych. Podkreślono w nim, że inwestor nabyte składniki majątku bez zobowiązań, ale i także bez najważniejszego zasobu jakim są Pracownicy. Projekt posiada dwie bardzo ważne możliwości, które są istotne dla inwestorów. Po pierwsze - do PZM przystępują Osoby, które są zainteresowane znalezieniem pracy - a więc inwestor ma łatwy dostęp do listy potencjalnych Pracowników posiadających doświadczenie, wiedzę i znajomość środowiska Stoczni. Nadto Inwestor może uzgodnić z DGA, że Pracownikom zostaną podniesione kwalifikacje, tak aby spełnione były stawiane im wymogi.

Trzymamy kciuki i liczymy na duże zainteresowanie Inwestorów.



## Po spotkaniu z reprezentacją Związków Zawodowych Stoczni.

W dniu 21 kwietnia Zarządy Związków Zawodowych działających przy Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o.: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność 80”, Międzyzakładowa Organizacja Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Morskiej oraz Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność „Solidarność”.

Związki zaprosiły przedstawicieli DGA na okresowe spotkanie celem omówienia przebiegu Projektu. Ze strony społecznej udział wzięli Panowie: Krzysztof Fidura, Jacek Kantor i Zbigniew Kołodziejczyk. DGA było reprezentowane przez Kierownika Projektu – Annę Zarzycką, Dyrektora Biura regionalnego Projektu w Szczecinie – Jarosława Laseckiego oraz Prezesa Zarządu DGA – Andrzeja Głowackiego. Ze strony ARP w spotkaniu uczestniczył Arkadiusz Wiecha. Na spotkaniu był również obecny Pan Senator Krzysztof Zaremba.

Na wstępie został przedstawiony Pan Jarosław Lasecki, który będzie odpowiedzialny za realizację Projektu w szczecińskiej Stoczni. Następnie omówiono realizację Projektu, list skierowany do Inwestorów oraz otwarcie Biura w nowej lokalizacji (budynek Ornament ul. Dąbrowskiego 38). Strona Społeczna szczególnie uwagę zwróciła na przyspieszenie programu szkoleń oraz wyjaśnienie kwestii przystąpienia osób PZM, które byłyby czasowo zatrudnione w Stoczni po 1 czerwca br. Dużo uwagi poświęcono pośrednictwu pracy i oczekiwanym efektom. Ten temat będzie szczegółowo omawiamy na początku maja.

Strona Społeczna podkreśliła także znaczenie komunikacji ze Stoczniowcami. Wydawanie Biuletynu oceniono pozytywnie.

Uczestnicy spotkania uzgodnili, że kolejne spotkanie odbędzie się 7 maja.

---

W przypadku pytań lub wątpliwości prosimy o odwiedzenie Biura Projektu:  
**ul. Łyskowskiego 16, 71-648 Szczecin**

Wkrótce zostanie uruchomiona infolinia  
pod numerem telefonu: **0 800 703 012.**

Zapraszamy również na stronę internetową projektu: **www.stocznie.info**

---

## PYTANIA I ODPOWIEDZI

### 1. Jaki jest cel spotkania z doradcą zawodowym?

*Celem rozmowy z doradcą zawodowym jest poznanie oczekiwań pracownika wobec Jego przyszłej sytuacji zawodowej oraz Jego możliwości i predyspozycji, a także wzbudzenie motywacji do pełnego uczestnictwa w projekcie. Efektem rozmów będzie zaplanowanie dla każdego uczestnika planu dalszych działań, w ramach usług przewidzianych w projekcie. Rozmowy doradcze zakończą się sporządzeniem Indywidualnej Ścieżki Aktywizacji, podpisanej przez pracownika i doradcę zawodowego. Ścieżka określi zakres udziału Pracownika w Projekcie, ze szczególnym uwzględnieniem konkretnego kierunku szkolenia zawodowego (jeżeli jest wskazane) oraz jednocześnie stanowi zobowiązanie pracownika do aktywnego uczestnictwa w tych usługach. W przypadku, gdy uczestnik zadeklaruje chęć podjęcia działalności gospodarczej, DGA umożliwi zbadanie jego predyspozycji bycia przedsiębiorcą.*

*W trakcie realizacji projektu planowane są trzy spotkania z doradcą zawodowym, Co do zasady:*  
**pierwsze spotkanie** trwające ok. 2 godziny – dot. analizy i porządkowania informacji osobistych, podczas którego konieczne jest zebranie pełnych informacji o ścieżce zawodowej Pracownika Stoczni, ukończonych szkołach, kursach, posiadanych uprawnieniach, historii pracy. Jest to rozmowa o dorobku zawodowym;  
**drugie spotkanie** trwające ok. 4 godzin jest poświęcone zainteresowaniom danej osoby, ocenie potencjału, gotowości do zmian i wyrzeczeń (np. miejsca zamieszkania, środowiska itd.). oczekiwaniom dot. nowego ewentualnego miejsca pracy w odniesieniu do poziomu wynagrodzenia, wykonywanych czynności, itp.;

**trzecie spotkanie**, trwające około 2 godzin stanowi podsumowanie dokonanych uzgodnień dot. udziału w projekcie oraz przyjęcie najkorzystniejszego dla zdobycia nowego miejsca pracy uwzględniającego dorobek zawodowy, zainteresowania i predyspozycje oraz sytuację na rynku pracy.

### 2. Jestem jeszcze pracownikiem Stoczni, dostrzegam ciekawe perspektywy zatrudnienia, co powinienem zrobić?

*Radzimy wykorzystać szanse stwarzane przez Projekt dla podniesienia kwalifikacji. Z tego względu warto przedyskutować z przyszłym pracodawcą, jakich umiejętności oczekuje dzisiaj, a jakich będzie oczekiwał w najbliższej przyszłości. Warto też poprosić pracodawcę o pisemne potwierdzenie gotowości zatrudnienia oraz określenie wymaganych, umiejętności, świadectw, uprawnień certyfikatów itp.. Kolejnym krokiem powinno być przystąpienie do Programu Zwolnień Monitorowanych, spotkanie z doradcą zawodowym i rozpoczęcie udziału w szkoleniu, które zapewni zdobycie kwalifikacji oczekiwanych przez ewentualnego przyszłego Pracodawcę.*

### 3. 48 mln dla Senatora Misiaka a co dla Stoczniovców?

Kwota projektu jest owiana legendą i stała się bohaterem spotu. Stan faktyczny jest następujący:

- kwota kontraktu zawartego pomiędzy ARP a Konsorcjum DGA i Work Service wynosi 48 mln zł brutto (tj. z VAT). przy czym jest to kwota maksymalna wypłacana jedynie po spełnieniu wszystkich wymagań umowy (w tym objęciu projektem pełnej założonej liczby 8 000 stoczniovców)

- Projekt realizowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, co oznacza, że został podzielony na kilka budżetów – wydatki z nich będą weryfikowane przez zewnętrznych audytorów.

- Projekt jest realizowany od 20 lutego 2009 roku do 30 czerwca 2010 roku, tj. przez 16 miesięcy.

- podział kwoty 48 mln jest następujący:

Budżet A: szkolenia, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, warsztaty aktywizacyjne, wsparcie psychologiczne	37.213 tys. zł
Budżet B: zarządzanie projektem, sprzęt informatyczny, zasoby (biura, komputery, kserokopiarki i drukarki itp.)	9.117 tys. zł
Budżet C: promocja, organizacja targów pracy, promocja Stoczniovców wśród pracodawców	1.670 tys. zł

RAZEM: 48.000 tys. zł

### 4. Czy to prawda, że każdemu zwolnionemu Stoczniovcowi - przysługuje szkolenie za określoną z góry kwotę?

PZM jest przygotowany dla 8.000 osób. Biorąc pod uwagę budżet przeznaczony na same szkolenia zawodowe, na jednego Stoczniovcą przypada w momencie stratu projektu średnio 26.400.000 zł : 8.000 osób = 3.300 zł. Należy podkreślić, że 3.300 zł to kwota średniana dzień dzisiejszy. Będzie ona ostatecznie zależała od liczby Pracowników, którzy podpiszą umowę uczestnictwa w PZM. Zgodnie z ustaleniami ze Stroną Społeczną, budżet szkoleń będzie szczegółowo analizowany w trakcie realizacji Projektu. Każdy osoba w projekcie może uczestniczyć w innym szkoleniu (zgodnie z kryteriami podanymi poniżej), jednocześnie koszty poszczególnych szkoleń mogą być bardzo zróżnicowane. Przyjęto następujące kryteria kwalifikacji na szkolenia:

1. każda osoba zainteresowana szkoleniami jest kierowana na jeden kurs szkoleniowy z tematyki, która zwiększa szansę na uzyskanie zatrudnienia – ważna jest opinia doradcy zawodowego;
2. uczestnik szkolenia musi odbyć indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym
3. priorytetowo obsługiwane są osoby, które przedstawią od przyszłego pracodawcy dokument stwierdzający, iż zostaną zatrudnione po ukończeniu szkolenia; Decyzję dotyczącą udziału w szkoleniach o wartości znacznie powyżej średniej bądź trudno dostępnych podejmuje Komitet Sterujący projektu. Przyjęto także wymienione poniżej zasady organizowania szkoleń:- szkolenia organizowane są formie indywidualnej i grupowej (grupy szkoleniowe nie większe niż 22 osoby)- szkolenia są prowadzone wyłącznie przez podmioty wpisane do rejestru instytucji szkoleniowych – wymagane jest udokumentowanie ceny rynkowej szkolenia – dlatego koszt szkolenia przedstawiony przez organizatora szkoleń będzie porównany z dwoma innymi ofertami - koszt szkolenia uwzględniają między innymi: wymagane badania lekarskie i testy psychologiczne, jednokrotny egzamin (jeżeli jest wymagany), materiały szkoleniowe, a zależności od długości trwania szkolenia – przerwy kawowe i poczęstunek, co również wchodzi w skład budżetu szkoleniowego.

---

**5. Rozpocznię szkolenie i otrzymam pracę, i będę musiał przerwać szkolenie – czy będę musiał zwrócić jego koszty?**

*W przypadku podjęcia pracy przez osobę, która przystąpiła do PZM, można ustalić termin szkolenia tak, aby nie pokrywał się on z godzinami pracy (godziny popołudniowe lub weekendy). W przypadku przerwania szkolenia uczestnik nie musi zwracać żadnych kosztów, pod warunkiem, że w terminie do 2 dni roboczych poinformuje pisemnie o podjęciu zatrudnienia.*

**6. Dział Kadr proponuje Pracownikom Stoczni - jeszcze w trakcie zatrudnienia - podpisywanie oświadczeń – zgody na przekazanie danych osobowych do ARP, czemu to służy?**

*Oświadczenia takie zostały wprowadzone w celu skrócenia do niezbędnego minimum czasu potrzebnego na podpisanie umowy o przystąpieniu do PZM. Wyrażenie zgody pozwoli na wprowadzenie danych osobowych do systemu informatycznego ARP, i wcześniejsze przygotowanie umowy. W momencie zgłoszenia się pracownika do biura projektu konieczne będzie tylko wydrukowanie umowy, jej sprawdzenie i ew. uzupełnienie oraz złożenie podpisu. Brak ww. oświadczenia oznacza konieczność wypełniania na miejscu wszystkich danych i zbędą stratę czasu. Podkreślić należy, iż wyrażenie zgody na przekazanie danych osobowych do ARP nie jest jednoznaczne z podpisaniem umowy przystąpienia do PZM. Każdy pracownik, który jest zainteresowany podpisaniem takiej umowy, jest zobowiązany do osobistego jej podpisania (wcześniej uzupełnienia ewentualnych dodatkowych danych) w biurze projektu.*

