

BIULETYN PROJEKTOWY NR 12

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego
22 GRUDNIA 2009 ROKU

*Twoja przyszłość
Nasze wsparcie*

SZANOWNI PAŃSTWO,

Witam serdecznie na łamach ostatniego tegorocznego Biuletynu.

Przed nami Święta Bożego Narodzenia. Piękny czas kojarzony z rodziną, serdeczną atmosferą, ciepłem ogniska domowego. To chwile życzeń, uśmiechów i zaufania.

Zbliżamy się do końca grudnia, czyli czas na podsumowanie 2009 roku. Zgadzam się z Państwem, że długo będziemy pamiętać te dwanaście miesięcy. To co było od zawsze, czyli Stocznie – zostały zamknięte. 30 maja rozpoczął się nowy etap w naszym życiu.

Mam świadomość, że trudno pogodzić się z takimi zmianami. To duże wyzwanie po tylu latach pracy w Stoczni. Jeszcze dzisiaj stawiamy sobie pytanie: Czy wrócę do pracy w Stoczni? Rok 2009 dał jasną odpowiedź – może tak, lecz nie można czekać i czekać. Koniecznie trzeba wrócić na rynek pracy. Trzeba brać los w swoje ręce, samemu zadbać o interes Rodziny, Najbliższych i Swój.

Szanowni Państwo,

Kolejne dni grudnia przemijają bardzo szybko i zbliżamy się do końca 2009 roku.

Przed nami chwila wytchnienia i magiczny czas Świąt Bożego Narodzenia ...

Czas rodzinnych spotkań, wspólnych rozmów przy stole, czas radości bycia razem.

Andrzej Głowacki
Prezes Zarządu, DGA S.A.

Nadchodzące Święta Bożego Narodzenia oraz Nowy Rok

***To nie tylko okres radości, ale również czas
zadumy, co minęło, jak i nad tym co nas czeka.***

***Tak więc dużo optymizmu, rodzinnej i świątecznej
atmosfery oraz wiary w pogodne jutro***

Składają

***Pracownicy Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. oraz
Doradztwa Gospodarczego DGA S.A.***



JAK NAJLEPIEJ ZAPREZENTOWAĆ SIĘ PODCZAS ROZMOWY Z PRACODAWCĄ?

Część III - PYTANIA NA ROZMOWIE KWALIFIKACYJNEJ

Podstawowym elementem rozmowy kwalifikacyjnej jest szereg pytań, które zada osoba przeprowadzająca rozmowę rekrutacyjną. Warto poznać kilka podstawowych pytań i wiedzieć jak się do nich ustosunkować, bowiem szybka i zdecydowana reakcja to duży plus w oczach osoby rekrutującej.

Lista pytań, jakie najczęściej padają na rozmowie kwalifikacyjnej:

- Jak twoim zdaniem wyglądałaby twoja praca u nas?
- Jaki jest twój wymarzony zawód?
- Lubisz pracować w grupie czy sam?
- Czy wiesz, czym zajmuje się nasza firma?
- Podaj swoje ostatnie osiągnięcia.
- Jakie masz cele zawodowe?
- Opisz siebie swoimi słowami.
- Co szczególnego możesz wnieść do naszej firmy?
- Wolisz pracę w małej firmie czy dużej?
- Co robiłeś, żeby podnieść swoje kwalifikacje?
- Czemu mielibyśmy zatrudnić właśnie ciebie?
- Wymień 3 swoje wady i 3 zalety
- Idealny szef?
- Czy jesteś odporny na stres?
- Lubisz podróżować? Czy byłbyś skłonny wykonywać pracę wymagającą częstego bycia poza domem?
- Kiedy i na jakie stanowisko chciałbyś awansować?
- Kto jest twoim największym autorytetem?
- Jakie było twoje największe niepowodzenie?
- Najważniejsza jest płaca, awans, szkolenia, satysfakcja zawodowa, a może coś innego?
- Zgodzisz się na przeprowadzkę?
- Jakie masz hobby?
- Ile chciałbyś u nas zarabiać na początku? A ile po pół roku? A po dwóch latach?

Ważnym elementem rozmowy kwalifikacyjnej jest część, w której kandydat ma możliwość zadawania pytań. Nie można z niej zrezygnować. Pytania powinny dotyczyć specyfiki pracy, bardziej pogłębionych zagadnień związanych z działalnością pracodawcy czy możliwych ścieżek kariery. Chodzi nie tylko o zdobycie informacji, ale też o udowodnienie pracodawcy, że kandydatowi rzeczywiście zależy na tej pracy. Nie warto zadawać takiego pytania, na które odpowiedź padła już podczas rozmowy, ponieważ osoba prowadząca wyciągnie wnioski, że nie słuchasz.

Lista pytań, jakie możesz zadać pracodawcy:

- Jaki jest zakres obowiązków na proponowanym stanowisku?
- Komu będzie podlegać to stanowisko?
- Jak duży jest zespół bezpośrednich współpracowników, czy podwładnych?
- Dlaczego Państwo szukają osoby na to stanowisko?
- Czy jest to nowotworzone stanowisko?
- Co się stało z osobą, która zajmowała je poprzednio?
- Od kiedy Państwo chcą zatrudnić kogoś na to stanowisko?
- Czy praca na tym stanowisku wiąże się z dużą samodzielnością w działaniu?

- Jaki obszar, terytorium działania będzie obsługiwać osoba, którą Państwo zatrudnią?
- Czy praca wiąże się z częstymi podróżami, czy może czasowym przeniesieniem do innego miasta?
- Kiedy poznam wynik rozmowy? Czy otrzymam także informację, kiedy odpowiedź będzie negatywna?
- Jakie są możliwości podnoszenia kwalifikacji na tym stanowisku?
- Jakie są możliwości rozwoju, awansu?
- W jakim systemie pracuje firma, jeżeli chodzi o czas pracy?
- Jak wygląda dzień pracy na tym stanowisku?
- Jakie wymagania są stawiane nowemu pracownikowi?
- Jak można opisać kulturę organizacyjną firmy?

Rozmowa o wynagrodzeniu pieniężnym jest jednym z trudniejszych elementów rozmowy rekrutacyjnej. Pracownik chce zarabiać dużo, ale nie jest przecież jedynym kandydatem. Pozostali mogą zgodzić się na pracę za mniejszą pensję. Pytanie o oczekiwaną przez kandydata wysokość wynagrodzenia zadaje pracodawca. Dopiero, jak takie pytanie zostanie zadane Kandydat może zadać pytania:

- Jakie są składniki wynagrodzenia?
- Jeśli są premie, prowizje, jakie są kryteria i częstotliwość ich otrzymywania?
- Jakie świadczenia poza płacowe oferuje firma?

Rozmowa kwalifikacyjna ma wykazać, jakie kandydat ma kwalifikacje i predyspozycje do pracy na danym stanowisku. Nie można pytać o sprawy prywatne.

Lista pytań, których pracodawca nie może zadać:

- Ile pan/pani ma lat?
- Jakie jest pana/pani pochodzenie?
- Kim są pana/pani rodzice?
- Czy jest pan/pani żonaty/zamężna?
- Czy ma pan/pani dzieci?
- Czy planuje pan/pani założenie rodziny?
- Czy jest pan/pani w ciąży?
- Czy choruje pan/pani na choroby przewlekłe?
- Jaka jest pana/pani orientacja seksualna?
- Jakiego wyznania religijnego jest pan/pani?
- Jakie są pana/pani poglądy polityczne?

Możesz odmówić odpowiedzi na podobne pytania, a pytającemu za ich zadawanie grożą konsekwencje prawne. Prawo pracy chroni przyszłych pracowników przed próbami naruszenia ich dóbr osobistych czy przed praktykami dyskryminacyjnymi. Reguła jest prosta - pracodawca może pytać o to, na co pozwala mu prawo. Reszty może dowiedzieć się, jeżeli jego przyszły pracownik zgodzi się powiedzieć. Musisz mieć jednak świadomość, że w przypadku niektórych stanowisk jest to niezbędne i pracodawca może brać to pod uwagę przy zatrudnieniu, bez naruszania przepisów prawa pracy.

Spotkania z pracodawcą nie muszą się skończyć na jednej rozmowie. Ile tych spotkań będzie i czego dokładnie będą dotyczyły, zależy od zwyczajów panujących w firmie. Ilość spotkań w żaden sposób nie świadczy o stopniu zainteresowania kandydatem - można zostać przyjęty po jednym spotkaniu, a można też nie dostać pracy mimo kilkakrotnych odwiedzin w siedzibie firmy.

Ewa Połec
Doradca ds. Pośrednictwa pracy

JAK PRZEKONAĆ PRACODAWCĘ NA ROZMOWIE KWALIFIKACYJNEJ? - KILKA PRAKTYCZNYCH PORAD -

Zostałeś zaproszony na rozmowę rekrutacyjną. Oznacza to, że twoja dokumentacja aplikacyjna zainteresowała Pracodawcę, ale musisz pamiętać o tym, że w większości przypadków nie będziesz jedynym kandydatem na dane stanowisko. Bezpośrednia rozmowa z Pracodawcą to unikalna szansa na wyróżnienie się spośród pozostałych kandydatów. Wszyscy zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną spełniają wymogi Pracodawcy, natomiast to w rozmowie Pracodawca może się przekonać co do kandydata.

I tak, zapytany o swoje predyspozycje, o atuty czy też o doświadczenie:

- Zaznacz, że jesteś dobrym pracownikiem dla firmy – zdolnym do współpracy z innymi i lojalnym:
 - potrafię pracować w dużych zespołach
 - praca na dwie zmiany to dla mnie żaden problem
 - jestem zdyscyplinowany w pracy
 - potrafię być lojalny wobec firmy, cenię sobie stabilność zawodową
- Jeśli praca, o którą się starasz jest trudna pod względem warunków pracy – podkreśl, że to nie jest dla Ciebie problem:
 - pracowałem już wcześniej na wysokościach i nie stanowi to dla mnie problemu
 - jestem przyzwyczajony do pracy w trudnych warunkach atmosferycznych, gdyż moje poprzednie stanowisko ode mnie tego wymagało
- Podaj konkretnie swoje doświadczenie na podobnym stanowisku i/lub zaznacz, że odbyłeś dodatkowy kurs w ramach PZM:
 - znam się na konstrukcjach, które Państwo realizujecie, pracowałam już przy tego typu pracach (podaj konkretny zakres prac)
 - moja praca w stoczni polegała na obsłudze podobnych (takich samych) maszyn, jakich Państwo używacie
 - mam doświadczenie na podobnym stanowisku (podaj ile lat i gdzie pracowałeś)
 - w ramach PZM przeszedłem kurs (podaj jego nazwę i wymień zdobyte umiejętności, powiedz o zajęciach praktycznych – udowodnij, że znasz się na danej pracy nie tylko w teorii)

Jeśli Pracodawca wymaga konkretnych umiejętności lub uprawnień, a ty ich nie posiadasz, zaznacz że masz możliwość udziału w wymaganym kursie w ramach projektu. Jest to argumentem, który może zaważyć, że Pracodawca zdecyduje się przyjąć Twoją kandydaturę.

Twój Doradca ds. Pośrednictwa pracy

BIURO PROJEKTU W SZCZECINIE:

ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin
(budynek Ornament), Tel: 091 48 22 321

Sekretariat – pokój 103
Podpisywanie umów PZM – pokój 214
Organizacja szkoleń – pokój 116
Pośrednictwo pracy – pokój 214
Wsparcie psychologiczne – pokój 111

Doradztwo zawodowe – (091) 48 22 321
Dział szkoleń – (091) 885 23 68
Dział pośrednictwa – (091) 885 23 67
ARP Szczecin – (091) 885 23 69

GODZINY OTWARCIA BIURA W OKRESIE ŚWIĄTECZNYM:

24.XII Biuro czynne do godziny 14.00
31.XII Biuro czynne do godziny 14.00

W pozostałe dni biuro czynne w godz. 8.00 – 16.00

STATYSTYKA ZATRUDNIENIA W SZCZECINIE

Według informacji na dzień 15 grudnia 2009 roku, spośród byłych Pracowników Stoczni Szczecińska Nowa, **355** osób podjęło zatrudnienie lub założyło własną działalność gospodarczą.

Jak wskazują Ankiety telefoniczne, **40%** Uczestników Projektu w Gdyni i Szczecinie widzi dla siebie perspektywę zatrudnienia.



www.stocznie.info

BEZPŁATNA INFOLINIA **0 800 703 012** lub **061 643 51 60**
Czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.30 do 17.00

Infolinia bezpłatna dla telefonów stacjonarnych i sieci Orange.
Pozostałe sieci obsługiwane są przez drugi z podanych numerów.

WYMARZONY SCENARIUSZ WYDARZEŃ (3)

W poprzednim Biuletynie:

Jędrrek, 51 – letni stoczniowy monter, po wykorzystaniu doradztwa, szkoleń i warsztatów motywacyjnych ruszył na rynek pracy. Spotkanie z potencjalnym pracodawcą – Hurtownią Budowlaną zakończyło się sukcesem. Otrzymał ofertę pracy w nowym zawodzie operatora wózka widłowego. Praca na dwie zmiany, okres próbny jeden miesiąc, wynagrodzenie 14zł/godzinę. Przed podjęciem decyzji postanowił skonsultować ją z żoną.

Wróciłem do domu, Maryśka jeszcze nie wróciła z pracy. Usiadłem przy ławie, zapaliłem i zacząłem zastanawiać się nad propozycją Pani Kierownik. Minęła 17 i Maryśka wróciła z biura. Szybko przygotowała obiad i opowiedziałem Jej o wizycie w Hurtowni Budowlanej. Gdy skończyłem Maryśka zamilkła, widziałem, że nabiera powietrza i... wybuchnęła.

- Dzwon natychmiast i bierz tę pracę! Jak długo chcesz czekać? Jakie masz inne propozycje?...

Wysłuchałem Jej wywodu o wysokim bezrobociu, o trudnościach w znalezieniu pracy dla „dojrzałych” pracowników, o różnym postrzeganiu stoczniovców. Wysłuchałem i przyznałem, że... kobiety mają wiele racji.

Po prostu zostałem „sprowadzony na ziemię”. Zbliżała się 18-sta. Zadzwoiłem do Hurtowni Budowlanej i przekazałem informację Pani Kierownik, że w poniedziałek zaczynam pracę. Przed tym miałem uzyskać aktualne badania lekarskie i odbyć szkolenie BHP.

- Zasłużyłeś na zimne piwo – zawyrokowała Maryśka.

W poniedziałek rano załatwiłem formalności i o 13.30 zameldowałem się u nowego pracodawcy. Pani Kierownik przedstawiła mnie kolegom z pierwszej drugiej zmiany. Było nas łącznie 18 facetów i Pani Kierownik. Byli młodszy i starszy ode mnie. Bardzo fajni. Oprowadzili mnie po hurtowni, pokazali komputer i czynności, które na nim wykonywać. Przy okazji przekazali kilka cennych wskazówek. Jeśli chcę stracić pracę w ciągu... 1 minuty to wystarczy otworzyć butelkę z alkoholem, nawet z piwem, Klient musi być obsłużony kompleksowo i należy starać się mu pomóc w załadunku, proponować w zakupy w promocji i wskazywać korzyści z Karty Stałego Klienta.

Hmm, były to dla mnie nowości, na razie teoretyczne. 8 godzin minęło jak chwila i zadowolony wsiałem do mojego Opelka... - Uff – jestem po pierwszym dniu pracy u nowego pracodawcy – czułem jak spada stres!!! **Jednak potrafię** – pomyślałem dumnie.

Jędrrek

FAKTY

WYNIKI ANKIET WŚRÓD UCZESTNIKÓW PROJEKTU

85%

Ankietowanych jest zadowolonych z udziału w spotkaniu z doradcą zawodowym

85%

Ankietowanych, którzy brali udział w warsztatach, jest z nich zadowolonych

80%

Ankietowanych, którzy brali udział w szkoleniu, jest z niego zadowolonych

60%

Ankietowanych oczekuje dalszego wsparcia w ramach projektu

40%

Ankietowanych widzi dla siebie perspektywę znalezienia pracy

W ankiecie wzięło udział 2146 byłych Pracowników Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o.

Serdecznie dziękujemy wszystkim Ankietowanym za wzięcie udziału w Ankiecie oraz za poświęcony czas na udzielenie odpowiedzi.

ZAPRASZAMY DO CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA

ZADZWOŃ I UMÓW SIĘ NA SPOTKANIE: 091 88 52 366 LUB 091 88 52 367

ADRES: UL. DĄBROWSKIEGO 38, 70-100 SZCZECIN