

BIULETYN PROJEKTOWY NR 16

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego
26 MAJA 2010 ROKU

*Twoja przyszłość
Nasze wsparcie*

RYNEK PRACY – POPRAWA PRZED NAMI. POLSKA MOZOLNIE ODRABIA STRATY.

Maj prawie za nami, a gospodarka znów w pędzie. Eksperti pozytywnie oceniają stan naszej gospodarki, dostrzegają istotne zmiany u pracodawców i zapowiadają, że będzie lepiej. Europa kolejny raz potwierdziła solidarność ekonomiczną i kraje Unii Europejskiej rzuciły Grecji koło ratunkowe. Aczkolwiek wymuszona kara za trwonienie publicznych pieniędzy nałożona na Grecję i gigantyczny deficyt budżetowy dotkną jej obywateli. Kolejny raz okazało się, że „zamiatanie pod dywan” występujących problemów gospodarczych, bardzo niska efektywność pracy i brak programu sanacji skutkują głębokim kryzysem. Oby nasi decydenci odpowiedzialni za gospodarkę nie popełnili takowych błędów.

Wróćmy do spraw polskich, naszej gospodarki i prognoz. Każdy z nas pyta: czy będą atrakcyjne miejsca pracy? Czy można spodziewać się wzrostu wynagrodzeń? Czy spadać będzie bezrobocie?

Warto spojrzeć na prognozę na lata 2010-2011 przygotowaną przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową. Polska gospodarka będzie rozwijać się systematycznie, aczkolwiek nie będziemy „tygrysami” Europy. Przyrost produktu krajowego brutto na poziomie 3, 2 procent w 2010 roku i 3, 4 procent w 2011 potwierdza stabilny wzrost. W tych latach widoczny będzie wzrost inwestycji. W 2010 roku – 3 procent, ale w 2011 – 5, 6 procent.

Wzrost spożycia, jak wynika z raportu Instytutu (kwiecień 2010r.), będzie nadal umiarkowany, czyli na poziomie 3,5 procent rocznie. Barierą będzie nadal wysoki poziom bezrobocia i wolniejszy wzrost wynagrodzeń.

Według INnGR sytuacja w 2010r. na rynku pracy będzie nieco gorsza niż w 2009r. Stopa bezrobocia będzie kształtować się na poziomie 12,9 procent (1 procent więcej niż w 2009r.). Dopiero w 2011r. Stopa bezrobocia ma spaść do 10,5 procent.

Bardzo często spotkania konsultantów DGA z pracodawcami w regionie pozwalają postawić tezę o dużej ostrożności przy zwiększaniu zatrudnienia. Coraz mocniej preferuje się podwykonawców, kosztem większej liczby nowych pracowników.

Pracodawcy oczekują obecnie większego zaangażowania ze strony pracowników, większej dbałości o interesy firmy i zdecydowanie większej efektywności.

Jakie wyciągamy stąd wnioski dla nas?

- 1) Pracę należy szanować, gdyż na razie nie będzie istotnej poprawy. Zmiana dopiero w 2011 roku.
- 2) Trzeba zaakceptować niewysoki poziom wynagrodzeń.
- 3) U każdego pracodawcy trzeba wykazać się dużym zaangażowaniem i efektami pracy.

Rusza okres prac sezonowych, budownictwo w rozpędzie, projekty infrastrukturalne nabierają tempa. Jeszcze jesteśmy w końcówce kryzysu, lecz widać już lepsze perspektywy.

A więc głowa do góry i bierzmy sprawę w swoje ręce!

Andrzej Głowacki
Prezes Zarządu, DGA S.A.

BIURO PROJEKTU W SZCZECINIE:

ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin (budynek Ornament), Tel: 091 48 22 321

Sekretariat – pokój 103

Organizacja szkoleń – pokój 203

Pośrednictwo pracy – pokój 214

Wsparcie psychologiczne – pokój 111

Doradztwo zawodowe – (091) 48 22 321

Dział szkoleń – (091) 885 23 68

Dział pośrednictwa – (091) 885 23 66

ARP Szczecin – (091) 885 23 69

www.stocznie.info - BEZPŁATNA INFOLINIA 0 800 703 012 lub 061 643 51 60

Czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.30 do 17.00

Infolinia bezpłatna dla telefonów stacjonarnych i sieci Orange. Pozostałe sieci obsługiwane są przez drugi z podanych numerów.

ul. Dąbrowskiego 38

Tel. (091) 88 52 366



Przedsiębiorcza Księgowia

Pani Bożena już ponad 3 miesiące wspólnie z koleżanką z poprzedniej pracy prowadzi własne biuro rachunkowo – podatkowe. Rozpoczęła działalność w dogodnym momencie roku, co pozwala jej i jej współpracownikom pozyskać pierwszych zadowolonych klientów. Pani Bożena zawsze była osobą ambitną, niezależną i lubiącą wyzwania, natomiast dotychczas nie musiała zastanawiać się nad inną formą zatrudnienia. Sytuacja utraty pracy była najlepszym motywatorem do zastanowienia się nad tym pomysłem.

Nie wiadomo czy dziś zdecydowałaby się na ten krok... gdyby nie doświadczenia które mała okazję zdobywać tuż po studiach ekonomicznych pracując 7 lat w firmie budowlanej zaczynając od stanowiska stażysty, po przez pełnienie funkcji specjalisty ds. ekonomicznych, aż do objęcia zadań głównej księgowej. Następne kroki zawodowe skierowała w branżę telekomunikacyjną gdzie na okres 2,5 roku objęła stanowisko głównego księgowego. Kolejną firmą z którą związała się Pani Bożena była Stocznia Szczecińska gdzie przez 5 lat zajmowała stanowisko kierownika biura nadzoru właścicielskiego oraz kolejne 7 lat funkcję głównej księgowej. W między czasie podnosiła swoje kwalifikacje kontynuując studia podyplomowe z zakresu: rachunkowości oraz prawa podatkowego oraz uczestnicząc w wielu szkoleniach m.in.: „Kurs członków rad nadzorczych”, „Controlling finansowy”, „Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych oraz rachunkowość w sp. z o.o.”

Po rozwiązaniu umowy ze Stoczną Szczecińską „Nowa” Sp. z o.o., jako była pracownica zyskała możliwość przystąpienia do Programu Zwolnień Monitorowanych, co otworzyło przed nią wiele możliwości. Zaplanowane doradztwo zawodowe, możliwość wyboru szkolenia zawodowego, podnoszącego kwalifikacje, sytuacja na rynku pracy i kompetencje które posiada – utwierdziły ją w decyzji o założeniu własnej działalności.

Jak się okazuje ambitne cele warto realizować a sentencja Aleksandra Fredry że... „Na świecie jest jak na jarmarku. Ten się sprzeda lepiej co się przecenia niż ten, co się niedocenia”.

Uniwersalna rachunkowość i podatki

Pani Anna będąc świeżo po studiach na Szczecińskim Wydziale Ekonomicznym, o kierunku: Rachunkowość, rozpoczęła pracę w Stoczni Szczecińskiej w 1995r. Na przestrzeni 14 lat zajmowała szereg stanowisk poczynając od specjalistki ds. rachunkowości, specjalistki ds. systemów rachunkowości ogólnej oraz głównej specjalistki ds. sprawozdawczości finansowej, aż do awansu w 2002 roku kiedy zajęła stanowisko zastępcy głównego księgowego.

Aktywnie i z dużym zaangażowaniem podnosiła swoje kwalifikacje uczestnicząc w licznych kursach m.in. „Kontrola i rozliczanie projektów realizowanych w ramach funduszy strukturalnych oraz zmiany na lata 2007 -2013”, „MSR/MSSF - praktyczne narzędzia pracy”, „Instrumenty finansowe w praktyce”, „Strategie zarządzania realizacją zobowiązań publiczno - prawnych”.

Praca w dobrze prosperującym przedsiębiorstwie, wiele zadań kontrolno – finansowych, zdobywanie bezcennego doświadczenia... hmm wydawało się, że dalsza droga zawodowa Pani Anny jest jasno określona, aż do momentu kiedy to decyzja Komisji Europejskiej przekreśliła tę rzeczywistość – mobilizując do wytyczenia nowych celów zawodowych.

Pani Anna przystępując do Programu Zwolnień Monitorowanych w pierwszej kolejności skorzystała ze spotkania z doradcą zawodowym. Pozwoliło jej to zapoznać się z obecnymi wymaganiami rynku pracy oraz przeanalizować wspólnie z doradcą możliwości jakie daje lokalny rynek pracy. Zaplanowane kroki aktywizacji Pani Anny zakładały udział w szkoleniu zawodowym, podnoszącym kwalifikacje. Już w sierpniu 2009r. Pani Anna wzięła udział w szkoleniu z zakresu Kadr i płac, z czym wiązała dalsze plany zawodowe.

Szereg doświadczeń zdobytych w dużym przedsiębiorstwie, kwalifikacje i wiedza o możliwościach jakie daje dziś refundacja części kosztów na założenie własnej działalności przez Unię Europejską stało się impulsem do wzięcia swojej kariery zawodowej w własne ręce i stworzenia sobie miejsca pracy.

Korzystając z projektu „Ze Stoczni do własnej firmy”, realizowanego przez Koszalińską Agencję Rozwoju Regionalnego, Pani Anna opracowała biznesplan i pomysł uruchomienia własnej firmy nabrał realnych kształtów. Udało się, z pierwszym dniem grudnia 2009 Pani Anna wspólnie z koleżanką uruchomiły w centrum miast własne biuro rachunkowe.

Doskonały plan, właściwy moment i determinacja czynią z pomysłów – sukcesy.

OFERTA PRACY JAK KOMETA

Ta wiosna jest inna niż poprzednie. Widać ożywienie na rynku pracy, tradycyjne wiosenne. Co roku w kwietniu i maju wzrasta liczba propozycji pracy w takich branżach jak budownictwo, handel, „sezonówka”.

W tym roku jest podobnie. W Centrum Ofert Zatrudnienia w Gdyni i w Szczecinie jest dość dużo ofert zarówno w kraju, jak i za granicą. Łącznie jest to około 1.500 miejsc pracy w obu województwach: zachodniopomorskim i pomorskim oraz 1.100 miejsc pracy za granicą.

Serdecznie zapraszam na naszą stronę www.stocznie.info

Napisałem na wstępie, że ten rok jest inny. Dlaczego? Musimy dostrzec wysoki poziom bezrobocia w obu regionach. Zachodniopomorskie to około 115 tys., a Pomorskie około 111 tys. zarejestrowanych bez pracy w Powiatowych Urzędach Pracy. To łącznie 226 tys. Osób. I takie grono, prawie ćwierćmilionowe, szuka aktualnie pracy.

Dla porównania łączna liczba zarejestrowanych byłych Pracowników Stoczni to około 2.600 Osób. Czyli około 1 % z łącznej liczby bez pracy w obu województwach.

To powoduje, że niektóre oferty pracy znikają niekiedy w ciągu **30 minut**.

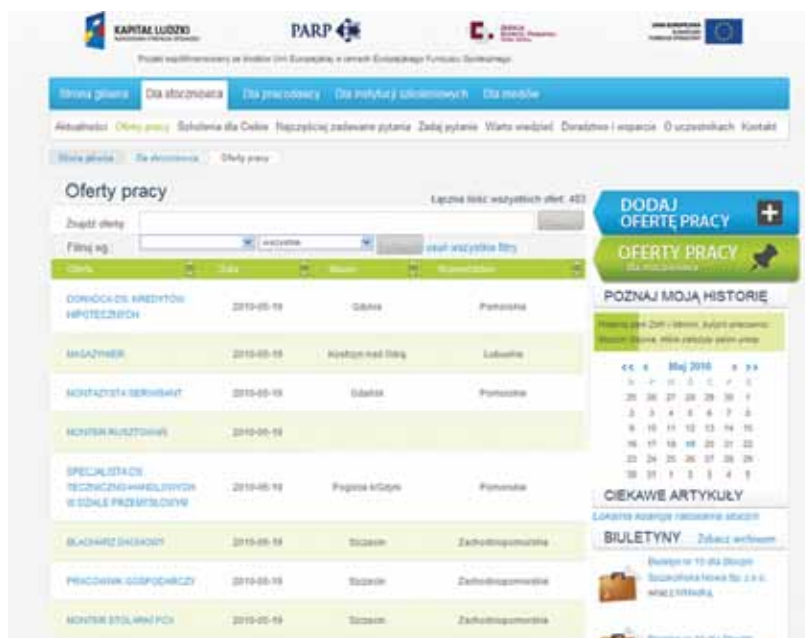
Tak, bardzo często pracodawca przesyła ofertę jednocześnie do nas, do PUP-u, na portal internetowy. I wtedy decyduje często kolejność zgłoszeń.

Jeden z pracodawców pokazał nam 112 ofert, które wpłynęły po dwóch dniach od pojawienia się ogłoszenia na jego stronie internetowej.

Dzisiaj nie można odwlekać spotkania z pracodawcą. Trzeba po prostu natychmiast reagować, gdyż dzisiaj praca jest dobrem, które jest brakującym.

Proszę pamiętać, że ponad 100.000 osób w Twoim regionie też szuka pracy, a pracodawca najczęściej wybierze tego, który pierwszy „wpadnie mu w oko”.

*Andrzej Głowacki
Prezes Zarządu, DGA S.A.*



JEST KOLEJNY ZWYCIĘZCA W KONKURSIE!

Uprzejmie informujemy, że kolejnym Zwycięzcą w konkursie dla Stoczniowca w Szczecinie została Pani Dorota Kowalczyk

Serdecznie gratulujemy!!!

Warto informować nas o podjęciu zatrudnienia, gdyż każdy kto wypełni formularz OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU O ZATRUDNIENIU, ma szansę na otrzymanie talonu na sprzęt AGD/RTV o wartości 2 500 zł!!

Formularz dostępny jest na stronie www.stocznie.info lub w biurze projektu.

Wypełniony i podpisany formularz należy przesłać listem poleconym do biura regionalnego projektu (adres podany jest na pierwszej stronie biuletynu)

Ostatnią szansę na wygraną mają zgłoszenia nadesłane do **15 czerwca!**

Czekamy na Państwa zgłoszenia!

CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA ZAPRASZA!

Jeszcze do 30 czerwca 2010 roku można skorzystać z usług Centrum Ofert Zatrudnienia – oferty pracy z całego regionu i z za granicy są dostępne, zachęcamy również do konsultacji z naszymi doradcami.

Warto pamiętać, że osoby, które podczas trwania projektu podjęły krótkoterminowo zatrudnienie (rozpoczęły i zakończyły pracę w czasie trwania projektu) mogą ponownie skorzystać z Centrum Ofert Zatrudnienia oraz z ofert pracy w naszej bazie.

**PAMIĘTAJ! DOPÓKI TRWA PROJEKT,
BEZ WZGLĘDU NA TO CZY JUŻ PODJĄŁEŚ
ZATRUDNIENIE, JEŚLI TERAZ SZUKASZ PRACY
- MOŻESZ PRZYJŚĆ DO COZ!**

Zapraszamy!

Centrum Ofert Zatrudnienia

ul. Dąbrowskiego 38

Zadzwoń i umów się na spotkanie:

(091) 88 52 366

SZUKAJ OFERT PRACY W INTERNECIE

Niewątpliwie najbogatszym źródłem informacji o ofertach pracy jest INTERNET. Jest to idealny punkt wyjścia do poszukiwania odpowiedniej dla siebie pracy.

Portale rekrutacyjne.

Jest wiele portali internetowych specjalizujących się w umieszczeniu ogłoszeń o pracę, na których poszukiwania można rozpocząć. Najpopularniejsze strony to:

www.jobpilot.pl, www.praca.pl, www.pracuj.pl, www.otopracca.pl, www.jooble.pl, www.gazetapraca.pl, www.jobrapido.pl, www.infopraca.pl.

Wszystkie strony można z łatwością znaleźć wpisując w wyszukiwarkę internetową hasło takie jak „oferty pracy”, „szukam pracy” lub po prostu „praca”.

Na tego typu stronach standardem jest możliwość wyselekcjonowania za pomocą filtrów tych ofert pracy które nas interesują, na przykład wpisując dane województwo wyświetlą się oferty tylko z tego regionu, wpisując nazwę branży – otrzymamy oferty tylko z tego obszaru.

Jeśli szukamy konkretnego stanowiska w konkretnej branży – warto skorzystać z tej opcji i zaoszczędzić czas. Jeżeli nie wpisujemy żadnych kryteriów selekcji w wyszukiwarkę, pojawiają się wszystkie oferty pracy począwszy od tych najbardziej aktualnych.

Strony Powiatowych Urzędów Pracy

To również bardzo ważne źródło pozyskania ofert pracy ze swojego regionu. Na www.pupszczecin.pl można poszukać ofert w danym powiecie lub też wpisać w wyszukiwarkę słowo kluczowe, np. „monter”, „elektryk”, itp.

Strony agencji pośrednictwa pracy

Pracę można znaleźć również za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, której oferta różni się nieco od oferty tradycyjnej agencji pośrednictwa pracy.

Podstawową różnicą jest forma oferowanej pracy, która dotyczy wykonania danej pracy w określonym czasie dla określonego Pracodawcy, który podpisał umowę z daną agencją. Praca tymczasowa to doskonały sposób nie tylko na zapewnienie sobie zarobku, ale również na zdobycie doświadczenia w konkretnym zawodzie.

Adresy agencji pracy tymczasowej (w niektórych przypadkach są to również tradycyjne agencje pośrednictwa pracy):

www.adecco.pl, www.randstad.pl, www.praca-noproblem.pl

PROSIMY O PAŃSTWA OPINIĘ

Projekt „Wsparcie dla Pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji” dobiega końca. W związku z tym, bardzo nam zależy na uzyskaniu Państwa opinii na temat udzielonego wsparcia. Państwa zdanie jest dla nas niezmiernie istotne.

Ankieta przygotowana jest tak, aby zająć jak najmniej Państwa czasu - wystarczy 7 minut aby wypowiedzieć swoją opinię na temat tego, czy i jaki wpływ na Państwa sytuację zawodową miał realizowany projekt. Oczywiście na samym początku rozmowy nasi ankieterzy będą Państwa pytać o zgodę na udział w ankiecie – mamy nadzieję, że znajdziecie Państwo dla nas te kilka minut.

O co będziemy pytać?

Przede wszystkim chcielibyśmy się od Państwa dowiedzieć czy i jak projekt wpłynął na Państwa przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy. Pozwoli nam to określić na ile Państwa oczekiwania wobec projektu zostały spełnione i czy realizowane działania przyniosły efekty.

Pytania dotyczyć będą więc Państwa opinii na temat spotkań z doradcami zawodowymi, z pośrednikami pracy, jak również na temat szkoleń i warsztatów, w których Państwo braliście udział.

Będziemy Państwa również pytać o obecną sytuację zawodową oraz o plany na przyszłość.

Ponadto osoby przeprowadzające ankietę są przygotowane do tego, aby udzielić Państwu informacji, jeśli będzie taka potrzeba lub wskazać pod jakim numerem telefonu można się czegoś więcej dowiedzieć.

Ankieta aktualnie trwa i jej zakończenie planowane jest do 15 czerwca. Dlatego też w tym okresie można spodziewać się telefonu od jednego z naszych Pracowników.

Wiele osób już odpowiedziało na nasze pytania, za co serdecznie dziękujemy.



WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego