

BIULETYN PROJEKTOWY NR 17

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego
25 CZERWCA 2010 ROKU

*Twoja przyszłość
Nasze wsparcie*

SERDECZNIE DZIĘKUJEMY!

Wkrótce upłynie 16-sty miesiąc projektu szkoleniowo-doradczego „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji”, stanowiącego część Programu Zwolnień Monitorowanych. Działania adresowane do byłych Pracowników Stoczni Gdynia S.A. i Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o. dobiegają końca.

Przed nami konferencje, statystyki, analizy Projektu. Jego oceny będą zapewne różne. Każde środowisko, począwszy od Stoczniovców, po mieszkańców regionu, polityków, wreszcie media widzi to zdarzenie odmiennie, a moim zdaniem nawet w pracach naukowych nie będzie jednolitych poglądów. **Każdy oceni Projekt z własnej perspektywy i niechaj tak będzie.**

16 miesięcy, ponad 200 osób zatrudnionych do realizacji Projektu, Biura Projektu w Gdyni i w Szczecinie, ponad 20.000 spotkań z doradcami, kilkaset szkoleń z udziałem prawie 6.300 osób uczestniczących w Projekcie, ponad 400 warsztatów i kilkadziesiąt spotkań z przedstawicielami Związków Zawodowych, władzami samorządowymi, politykami, wreszcie kilkaset spotkań z pracodawcami i w efekcie kilkanaście tysięcy rozmów byłych Stoczniovców z doradcami w Centrach Ofert Zatrudnienia – warte jest refleksji.

Pierwsza refleksja – JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI

Zakończenie działalności Stoczni – 30 maja 2009r. było wynikiem procesu przygotowanego od strony prawnej, formalnej i społecznej. Mimo, że data była powszechnie znana, wielu Stoczniovców wierzyło, że przed nimi 3-4 miesięczny urlop i potem powrót do Stoczni. Pozyskanie inwestora nie było łatwe, a tym samym wizja pracy w Stoczni oddalała się.

Sytuacja była bardzo trudna, gdyż dla prawie połowy zwolnionych Pracowników Stocznia była pierwszym i jedynym miejscem pracy. Czyli trzeba było nauczyć się być aktywnym na zupełnie nowym, nieznanym rynku pracy. I tutaj można dostrzec odpowiedzialność zdecydowanej większości byłych Pracowników Stoczni. Odpowiedzialność za rodziny, za najbliższych, także za siebie. Wyrazem tego była rosnąca aktywność, zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji, analizą ofert pracy. Protest, apatia i bierność zostały wyeliminowane przez działania ukierunkowane na sukces w nowym życiu.

Duże znaczenie miała konstruktywna postawa Związków Zawodowych. Z jednej strony bardzo aktywna w relacji z nami, dopominająca się o kolejne szkolenia, nowe, ciekawe oferty pracy, z drugiej strony – motywująca Stoczniovców do wzięcia odpowiedzialności za pracę, za rodzinę, za najbliższych. To było bardzo cenne i ważne dla sukcesu tak wielu Stoczniovców, którzy już pracują lub podjęli działalność gospodarczą.

Do wszystkich Uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych kieruję serdeczne słowa podziękowania za kilkanaście miesięcy współpracy, za postawę i życzliwość, a przede wszystkim za odpowiedzialność.

Druga refleksja – UMIEMY POMAGAĆ

Trudna sytuacja kilku tysięcy byłych Pracowników Stoczni została dostrzeżona przez władze samorządowe i wojewódzkie. Potencjał zawodowy, doświadczenie oraz wiedza Stoczniovców reprezentujących bardzo szeroki zakres kompetencji są bardzo ważne dla Regionu. Stąd obserwowaliśmy liczne inicjatywy ze strony lokalnych władz wspierające nasze działania. Wspomnę o programach umożliwiających podejmowanie działalności gospodarczej, o nowych rozwiązaniach wprowadzonych w Powiatowych Urzędach Pracy, czy też wspieraniu naszych działań u lokalnych Pracodawców. To były działania, które pomogły w realizacji projektu i co najważniejsze zostały dostrzeżone i docenione przez Uczestników Programu i mieszkańców Regionu.

Warto podkreślić bardzo pozytywną postawę lokalnych Pracodawców. Udział w licznych spotkaniach z nami, następnie z udziałem Stoczniovców zaowocował bardzo licznymi miejscami pracy.

Serdecznie dziękujemy za pomoc.

Trzecia refleksja – POLAK POTRAFI

Liczba spotkań, szkoleń, rozmów, które odbyły się w ciągu 16 miesięcy jest imponująca. Uruchomiony został gigantyczny lokalny program szkoleń, który liczbą godzin przewyższał niejedną uniwersytet. Zespoły doradców, ekspertów, pośredników powstawały z tygodnia na tydzień, szybko zdobyły dodatkową wiedzę i z bardzo dużym oddaniem wspierały Stoczniovców w trakcie adaptacji na rynku pracy. Bardzo się cieszę, że kompetentny Zespół udało się zbudować w oparciu o lokalnych Pracowników.

Kieruję serdeczne słowa podziękowania do Zespołu Konsultantów i Pracowników Biur Projektu.

Warto podkreślić, że takie szerokie działania adresowane do Pracowników dwóch Stoczni w Gdyni i w Szczecinie nie były łatwe. Tego typu Projekt był pierwszym od czasu zmian ustrojowych w Polsce w 1990r.

Dwa miasta, ponad 9.000 Pracowników Stoczni, kryzys w gospodarce – to uwarunkowania, które nie ułatwiały jego realizacji. Stąd mogły wystąpić pewne niedociągnięcia, błędy w procesie obsługi, czy też zwykłe ludzkie omyłki. Za te niedogodności serdecznie przepraszamy.

PODSUMOWANIE

Na wstępie podkreśliłem, że nie nam oceniać efekty Projektu. Mam świadomość, że jeszcze nie wszyscy znaleźli się na rynku pracy. Jeszcze około 2.500 Stoczniovców z grona 9.100 jest zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy. Jestem przekonany, że po uczestniczeniu w Projekcie, rozmowach z doradcą, szkoleniach, pierwszych spotkaniach z pracodawcami wkrótce ta liczba znacząco się zmniejszy. Wierzę w to.

Cieszymy się, że bardzo wielu byłych Pracowników Stoczni znalazło swój nowy model pracy, niekiedy życia. To świadczy o kreatywności, kompetencji i wierze w siebie Braci Stoczniovców.

Gratuluje tej witalności i tak trzymajcie!

Serdecznie dziękuję Wszystkim, którzy pomogli zrealizować projekt szkoleniowo-doradczy „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji”.

Dziękujemy bardzo

Andrzej Głowacki
Prezes Zarządu, DGA S.A.
wraz z Zespołem

REGIONALNE BIURO PROJEKTU W GDYNI

Uprzejmie informujemy, że Regionalne Biuro Projektu w Szczecinie działa bez zmian do dnia 30 czerwca 2010 roku.

Bezpłatna infolinia z dniem 15 czerwca jest już nieczynna. Do dnia 30 czerwca 2010r. wszystkie numery kontaktowe do poszczególnych działów są do Państwa dyspozycji:

- Sekretariat – pokój 103, tel.: (091) 48 22 321
- Organizacja szkoleń – pokój 116, tel.: (091) 885 23 68
- Pośrednictwo pracy – pokój 214, tel.: (091) 88 52 366
- ARP Szczecin – tel.: (091) 885 23 69

W dniach **od 5 lipca 2010r. do 30 września 2010r.** będzie funkcjonowało Regionalne Biuro Projektu prowadzone przez Pracowników Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Biuro w Szczecinie będzie się mieściło pod adresem:

ul. Dąbrowskiego 38 (ORNAMENT) pok. 301

Bieżące informacje będą dostępne również na stronie www.stocznie.info oraz www.arp.com.pl.

WARTO BYŁO

Pani Marta jest doskonałym przykładem osoby, która w pełni wykorzystała możliwości Programu Zwolnień Monitorowanych.

Pierwsze doświadczenie zawodowe zdobyła w ramach stażu absolwenckiego na stanowisku samodzielnego pracownika ds. osobowych w Stoczni Szczecińskiej Nowa. Po zakończonym stażu pozostała na stanowisku pracy i przez kolejne kilka lat zajmowała się zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, prowadzeniem akt osobowych oraz obsługą programów rozliczeniowych.

Wiedza i zdobyte umiejętności ugruntowały przekonanie Pani Marty do wykonywania wybranego przez Nią zawodu.

Od podpisania umowy, tj. 01 czerwca 2009 roku, Pani Marta skorzystała z dwóch spotkań z doradcą zawodowym, które pozwoliły jej wyznaczyć kolejne kroki i zidentyfikować możliwości dalszego rozwoju. Doradca, po określeniu predyspozycji oraz stopnia motywacji utwierdził Uczestniczkę Projektu w słuszności dokonanych wyborów.

Wybierając kierunek szkolenia Pani Marta postawiła na studia podyplomowe na kierunku Prawo Pracy – studia niezwykle przydatne osobom zajmującym się sprawami kadrowymi.

Upór i determinacja pozwoliły wytrwać kilkumiesięczny okres oczekiwania na podjęcie zatrudnienia, podczas którego Pani Marta cierpliwie podnosiła swoje kwalifikacje.

Pani Marta przyjęła ofertę pracy pozyskaną przez DGA i tym samym zakończyła sukcesem uczestnictwo w PZM.



WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego

CZAS PRZEJŚĆ NA SWOJE

Pan Zbigniew przed którym dziś stanęły nowe wyzwania i możliwości rozwoju przy prowadzeniu własnej firmy, pracował w Stoczni Szczecińskiej od początku swojej drogi zawodowej. Jako wieloletni pracownik pełnił szereg funkcji zawodowych, które dostarczyły mu niezbędnego dziś doświadczenia zawodowego i wzbogaciły jego predyspozycje zawodowe.

Począwszy od pracy na stanowisku mistrza miał możliwość połączenia swoich umiejętności praktycznych z wiedzą zdobytą podczas studiów. Na kolejnych etapach ścieżki zawodowej pełnił specjalistyczne funkcje, będąc odpowiedzialnym za zaopatrzenie, planowanie rzeczowe i realizację zamówień. Dzięki doświadczeniu zawodowemu i zaangażowaniu w pracę powierzano mu kierowanie kolejnymi działami technicznymi, obróbki oraz realizacji dostaw materiałów hutniczych.

Do najważniejszych zadań Pana Zbigniewa należało zarządzanie pracą działu technicznego i dzieła produkcji, przygotowanie technologiczne produkcji, nadzór nad dokumentacją, wdrażanie innowacyjnych na skalę ogólnosiwiatową technologii, zlecenie remontów technicznych, rozliczanie prac i materiałów, koordynacja, bieżący nadzór i kontrola realizacji podległych stanowisk, tworzenie harmonogramu pracy dla maszyn sterowanych numerycznie, przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zawierania kontraktów i kontrola ich realizacji, prowadzenie akcji ofertowych oraz bieżący monitoring prawidłowości ich przeprowadzenia, wyboru dostawców, warunków dostaw i negocjacji, przygotowanie i zawieranie umów na dostawy materiałów, prowadzenia analiz działalności.

Przystępując do projektu, jako były pracownik Stoczni, Pan Zbigniew miał możliwość skorzystania z doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych i interpersonalnych. Podczas spotkania doradczego chwalił sobie przyjazne podejście doradcy, życzliwą atmosferę i sprawną obsługę towarzyszącą trzem odbytym spotkaniom. Jednocześnie dzięki stworzeniu z doradcą Indywidualnej Ścieżki Aktywizacji zyskał poczucie skutecznego doradztwa i realnego zaplanowania kolejnych działań – przy uwzględnieniu słabych i mocnych stron swojego planu.

Zaplanowane kroki aktywizacji zakładały w pierwszej kolejności udział w szkoleniu zawodowym. Przy wyborze kursu Pan Zbigniew kierował się możliwością dalszego rozwoju zawodowego i chęcią uzyskania przydatnych w jego dalszych planach uprawnień. Szkolenie było trzy-etapowe i dające szereg uprawnień w zakresie montażu instalacji elektrycznych do 1 KV, uprawnień elektroenergetycznych dozorowych do 1 KV oraz obsługi, konserwacji, remontów, montażu, kontroli i pomiarów urządzeń, instalacji i sieci gazowych (gr. III) oraz kotłów (gr. II).

Uzyskane uprawnienia, które można było uzyskać bezpłatnie, mają dla Pana Zbigniewa ogromną wartość, gdyż są niezbędne przy prowadzonej działalności gospodarczej.

Dzięki udziałowi w Programie Zwolnień Monitorowanych, Pan Zbigniew miał okazję skorzystać z warsztatów „ABC Przedsiębiorczości”, zdobywając wiedzę i praktyczne umiejętności pomocne przy zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy (m.in. podstawy prawa pracy, księgowość, konstruowanie biznesplanu i inne). Pomysł na własną działalność gospodarczą i jego realizacja jest wynikiem procesu, do którego dojrzał w trakcie trwania udziału w Programie Zwolnień Monitorowanych i spotkań z doradcą. Uczestnik programu ostateczną decyzję o założeniu firmy podjął kierując się obecną sytuacją na rynku pracy oraz chęcią zmierzenia się z wyzwaniem jakim jest prowadzenie własnego biznesu. Przedsiębiorcza natura Pana Zbigniewa nakłoniła go nie tylko do zapewnienia pracy sobie, ale też do stworzenia możliwości pracy innym osobom. Pan Zbigniew traktuje podjęte wyzwanie jako inwestycję w swoją przyszłość, szansę rozwoju oraz finansowego zabezpieczenia.

Na pewno podjęcie własnej działalności wiąże się z ryzykiem, nigdy nie wiadomo czy się uda, ale pewność siebie i determinacja, również ciężka praca, są tymi czynnikami, które zwiększają szanse na sukces.

PODSUMOWANIE REALIZACJI PROJEKTU „WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW SEKTORA BUDOWNICTWA OKRĘTOWEGO DOTKNIĘTYCH NEGATYWNYMI SKUTKAMI RESTRUKTURYZACJI” W SZCZECINIE

realizacja od 20 lutego 2009 roku do 30 czerwca 2010 roku

W procesie restrukturyzacji sektora stoczniowego 3.977 osób utraciło pracę w Stoczni Szczecińska „Nowa”. Do Programu Zwolnień Monitorowanych, którego częścią były 6-miesięczne świadczenia finansowe, przystąpiło 3.588 byłych Pracowników Stoczni Szczecińska „Nowa”, zatem 419 zwolnionych nie zdecydowało się z różnych względów na udział w Programie. Z kolei do projektu szkoleniowo-doradczego realizowanego w ramach PZM, którego wykonawcą było DGA S.A. na zlecenie Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., przystąpiło 3.558 osób (89% zwolnionych osób).

3.977 Liczba osób zwolnionych ze Stoczni Szczecińska „Nowa”

3.588 Liczba Uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych (PZM)

EFEKTY REALIZACJI PROJEKTU W SZCZECINIE:

1. 28% BYŁYCH PRACOWNIKÓW STOCZNI SZCZECIŃSKA NOWA JEST ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY.

Po 16 miesiącach realizacji projektu szkoleniowo-doradczego, zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego jest 1.075 osób. Większość z nich to mieszkańcy Szczecina (658 osób), Polic (136) i Stargardu Szczecińskiego (94). Jeszcze w lutym 2010 roku, liczba zarejestrowanych wynosiła 1383 (35% zwolnionych).

2. 96% UCZESTNIKÓW PROJEKTU WZIĘŁO UDZIAŁ W SZKOLENIACH

3.435 osób uczestniczących w projekcie podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, poszerzyło je lub całkowicie zmieniło zawód.

3. 40% UCZESTNIKÓW PROJEKTU WZIĘŁO UDZIAŁ W WARSZTATACH AKTYWIZUJĄCO-MOTYWACYJNYCH

4. ODBYŁO SIĘ 9.303 SPOTKAŃ UCZESTNIKÓW PROJEKTU W SZCZECINIE Z DORADCAMI ZAWODOWYMI

Bardzo istotnym efektem realizacji projektu, który był jednocześnie jednym z głównych celów stawianych na początku jego realizacji, jest **wzrost konkurencyjności byłych Pracowników stoczni na rynku pracy**, jak również podniesienie świadomości własnych silnych stron. Mimo, że nie wszyscy Uczestnicy Projektu w chwili jego zakończenia będą mieli nową pracę, zdobyta wiedza o tym, jak poruszać się po rynku pracy, jak rozmawiać z Pracodawcami, gdzie szukać pracy, a przede wszystkim wiedza o swoich atutach, które warto podkreślać podczas rekrutacji – z pewnością przyczynią się do podniesienia ich konkurencyjności na rynku pracy.

PODZIĘKOWANIA

ZARZĄD DGA S.A. PRAGNIE SERDECZNIE PODZIĘKOWAĆ WSZYSTKIM OSOBOM, KTÓRE BYŁY ZAANGAŻOWANE W REALIZACJĘ PROJEKTU W CIĄGU 16 MIESIĘCY JEGO TRWANIA.

SŁOWA PODZIĘKOWANIA KIERUJEMY PRZEDE WSZYSTKIM DO WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW PROJEKTU.

DZIĘKUJEMY RÓWNIEŻ ZA WSPÓŁPRACĘ PRZEDSTAWICIELOM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH STOCZNI GDYNIA S.A., DYREKTOROM ORAZ PRACOWNIKOM POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY, PRACODAWCOM, JAK RÓWNIEŻ PRZEDSTAWICIELOM OTOCZENIA BIZNESU W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM.

ZA ZAANGAŻOWANIE I WSPARCIE REALIZACJI PROJEKTU DZIĘKUJEMY TAKŻE WŁADZOM MIASTA GDYNI ORAZ WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.

DZIĘKUJEMY ZA ZAANGAŻOWANIE ORAZ WŁOŻONY WYSIŁEK W REALIZACJĘ POWIERZONYCH ZADAŃ PRACOWNIKOM BIURA REGIONALNEGO PROJEKTU W GDYNI ORAZ WSZYSTKIM OSOBOM, KTÓRE WSPÓŁPRACOWAŁY Z NAMI W REGIONIE.

ANDRZEJ GŁOWACKI
PREZES ZARZĄDU DGA S.A.

ANNA ZARZYCKA
DYREKTOR PROJEKTU

ŁUKASZ CZAJKA
DYREKTOR BIURA REGIONALNEGO PROJEKTU W GDYNI