

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 2

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego  
11 MAJA 2009 ROKU

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*

### OCZEKIWANIE Z NUTKĄ OPTYMIZMU...

**Szanowni Państwo,**

*Komunikat Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. z dnia 1 maja 2009 r. informujący o 35 inwestorach zainteresowanych składnikami majątku Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. i Stocznia Gdynia S.A. to dobry sygnał. Także informacje, że zgłoszenia rejestracyjne dotyczą wszystkich oferowanych pakietów majątku obu stoczni.*

*Chwalić innych nie jest zwyczajem Polaków. Tym razem odstąpię od tej niedobrej „tradycji” i publicznie przekażę wyrazy uznania dla starań Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. kierowanej przez Pana Wojciecha Dąbrowskiego oraz dla Ministerstwa Skarbu Państwa i Pana Ministra Aleksandra Grada. „Nie chwal dnia przed zachodem słońca” – tak to prawda, stąd na razie słowa uznania i nadal TRZYMAMY KCIUKI. Przed nami jeszcze kilka zdarzeń zanim będziemy mieli pewność, kto będzie nabywcą składników majątku Naszej Stoczni. Przetarg, aukcje, umowy przedwstępne, umowy przyrzeczone, to ważne zdarzenia, lecz mamy świadomość, że dla Was jak i dla nas najważniejszy jest FINAŁ. Równolegle do procesu wyboru nabywców składników majątku Stoczni toczy się Program Zwolnień Monitorowanych, a w jego ramach projekt szkoleniowo – doradczy „Wsparcie dla Pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji”. Minął miesiąc kwiecień, podpisano kolejnych 385 umów przystąpienia do programu, odbyło się 431 spotkań z doradcą zawodowym, w maju ruszyły szkolenia. Najbliższe cztery tygodnie to bardzo ważny okres dla Stoczniowców. To rozstanie z dotychczasowym miejscem pracy, to start w PZM, to wreszcie baczna analiza informacji o dalszych losach składników majątku Stoczni. Informacja podana nam 1 maja przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. to dobry prognostyk na przyszłość, stąd nasze OCZEKIWANIE Z NUTKĄ OPTYMIZMU.*

**Andrzej Głowacki**  
Prezes Zarządu, DGA S.A.

### RUSZAJĄ SZKOLENIA

Nasz projekt szkoleniowo – doradczy nabiera tempa. Maj i czerwiec to miesiące, w których planujemy start dużej liczby szkoleń (tworzone są grupy szkoleniowe dla ok. 400 osób). Niestety nie jest możliwe ich uruchomienie od zaraz. Z jednej strony musimy czekać, aż liczba chętnych na dane szkolenie zapewni skompletowanie grupy szkoleniowej, z drugiej strony musimy wyszukać na rynku szkolenie o odpowiedniej cenie. Zgodnie z regulami Europejskiego Funduszu Społecznego, który finansuje projekt, cena ta odpowiadać musi realiom rynku. Lokalne firmy szkoleniowe korzystają z koniunktury – skoro jest popyt, to ceny idą w górę i w efekcie może się okazać, że w budżecie projektu zmieści się mniej szkoleń dla zwalnianych Pracowników Stoczni. Proces „urealnienia” cen to zazwyczaj kilka dni negocjacji.

„Pierwsze koty za płoty” – zdobyliśmy wiedzę o rynku szkoleń, wyciągnęliśmy wnioski i ruszamy. W maju uruchamiamy także warsztaty motywujące – aktywizujące, forma spotkań na których będziemy zdobywać nowe umiejętności, w tym funkcjonowanie na komercyjnym rynku pracy.

Liczba uruchamianych programów szkoleniowych jest ściśle powiązana z zapotrzebowaniem na dane umiejętności i kompetencje. Dla DGA najważniejsza są nowe miejsca pracy i to jest główne kryterium wyboru tematyki szkoleń. W kolejnym Biuletynie tej tematyce przeznaczymy więcej miejsca.

Coraz więcej osób uczestniczy w spotkaniach z doradcą zawodowym. To bardzo ważny etap w projekcie. Naszym celem jest maksymalne skrócenie okresu od podpisania umowy PZM do pierwszego spotkania z doradcą. Stąd tak ważna jest Wasza stuprocentowa obecność. A jeżeli nie możecie ze względów losowych pojawić się na spotkaniu z doradcą, to koniecznie zadzwońcie.

Serdecznie zapraszam do zapoznania się z Biuletynem oraz do odwiedzenia strony internetowej [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info)

**Anna Zarzycka**  
Kierownik Projektu

**ZAPRASZAMY NA STRONĘ INTERNETOWĄ PROJEKTU**

**[www.stocznie.info](http://www.stocznie.info)**

NUMER INFOLINII: **0 800 703 012** \*BEZPŁATNA DLA TELEFONÓW STACJONARNYCH I SIECI ORANGE

# STAN ZAAWANSOWANIA PROGRAMU ZWOLNIENI MONITOROWANYCH DLA STOCZNI SZCZECIŃSKA NOWA SP. Z O.O.

## INFORMACJA NA DZIEŃ 08.05.2009 ROKU

Do dnia 08.05.2009r. Stocznia Szczecińska Nowa Sp. z o.o. zwolniła 1723. Pracowników. Umowę o przystąpienie do Programu Zwolnień Monitorowanych podpisało 1334. osób. Pierwsze spotkania z doradcą zawodowym odbyło 984 Uczestników Programu.

W maju planowane jest uruchomienie m.in. następujących kursów i szkoleń:

- Obsługa komputera
- Spawanie TIG (2 grupy)
- Magazynier + obsługa oprogramowania
- Magazynier z modułem kierowcy wózka jezdniowego
- Obsługa koparko-ładowarki

Szkolenia indywidualne: nurek zawodowy klasy III oraz przygotowanie do zawodu fotografa

## WAŻNE ADRESY

Punkt Informacyjny Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.:

**ul. Łyskowskiego 16, 70-456 Szczecin, Budynek Działu Kadr, pokój nr 21**

Regionalne Biuro Projektu w Szczecinie:

Recepcja

Podpisywanie umów **ul. Łyskowskiego 16, 71-648 Szczecin**

Pośrednictwo pracy (planowane)

Doradztwo zawodowe

Porady psychologa **Budynek Ornamentu**

Organizacja szkoleń **ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin, Tel. 091 48 22 321**

Pośrednictwo pracy

## SPOTKANIA I ROZMOWY ...

W dniu 7 maja odbyło się spotkanie z reprezentacją Związków Zawodowych Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. oraz z Zarządcą kompensacyjnym Stoczni. Przedstawiciele DGA omówili stan zaawansowania projektu. Strona Związkowa stwierdziła że oczekuje intensyfikacji działań w obszarze szkoleń. Liczba uruchomionych programów jest jeszcze nieznacząca – twierdzi Strona Społeczna. Andrzej Głowacki, Prezes Zarządu DGA zobowiązał się do rozpoczęcia szkoleń dla co najmniej 300 zwolnionych Stoczniowców do końca Maja.

W tym samym dniu odbyło się również spotkanie z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie dotyczące ogłoszonej w dniu 5 maja listy Beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wśród których dofinansowania otrzymały firmy doradcze, które będą wspierać Stoczniowców. Największą kwotę dofinansowania – ponad 4,5 mln zł otrzymała Koszalińska Agencja Rozwoju S.A., która będzie realizowała projekt pn. "Ze stoczni do własnej firmy". Szczegóły podamy w następnym Biuletynie.

## CZYM SĄ WARSZTATY MOTYWUJĄCO - AKTYWIZUJĄCE?

Warsztaty motywująco-aktywizujące to uzupełnienie programu wsparcia uczestników projektu. Udział w warsztatach planowany będzie podczas spotkania z doradcą zawodowym. Warsztaty mają na celu przede wszystkim zwiększenie motywacji i chęci do działania. Uczestnicy spotkań rozwijają będą swoje zdolności pracy w grupie, poznają metody motywowania do działania, zostaną przygotowani do samodzielnego poszukiwania pracy czy też przedstawione im zostaną techniki służące lepszemu poznaniu swoich potrzeb i oczekiwań. Warto skorzystać z

O terminach warsztatów będziemy informować w kolejnych biuletynach oraz na stronie internetowej [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info).

## SPRZEDAŻ MAJĄTKU STOCZNIE- WAŻNE DATY

Zgodnie z komunikatem ogłoszonym przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A., do 30 kwietnia wpłynęło 35 zgłoszeń od inwestorów zainteresowanych majątkiem Stoczni Gdynia S.A. i Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o.

Zwycięzców przetargu na nieruchomości Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. poznamy w przyszłym tygodniu, oto najważniejsze daty:

- 15-16 maja – rozstrzygnięcie przetargu
- 22-25 maja – podpisanie umów przedwstępnych
- do 29 maja – wykonanie prawa pierwokupu
- do 30 maja – wydanie decyzji o zakończeniu procedury przetargu

Rozstrzygnięcie przetargów na ruchomości miało miejsce 4 maja, brało w nim 8 inwestorów. W ramach 7 przetargów sprzedani m.in. projekty stoczni na budowę różnego rodzaju statków, jak również samochody i rusztowania (które cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem).

Najwyższą cenę zapłaciła firma Pol-Euro za ruchomości związane z budową statku B178-I/23 (5.226,00 zł).

## WYCIĄG Z PROTOKOŁU NR 2/2009 Z II POSIEDZENIA KOMITETU STERUJĄCEGO Z DNIA 6 MAJA 2009 ROKU

W punkcie 5 posiedzenia dot. Rozstrzygnięć w zakresie polityki szkoleniowej, Komitet Sterujący omówił i odniósł się do 3 indywidualnych przypadków dotyczących szkoleń o wartościach znacznie przekraczających możliwości budżetowe projektu. Cena „standardowa” szkolenia przyjęta na uczestnika w projekcie, dająca możliwość skorzystania ze szkoleń każdemu potencjalnemu uczestnikowi to 3.300 zł.

### PRZYPADEK I.

**Stan wyjściowy:** Pan XX wyraził chęć odbycia szkolenia ( 3 moduły) w zakresie spawanie metodą TIG (141) Blach i Rur – spoiny pachwinowe, spawanie blach – spoiny czołowe, spawanie rur – spoiny czołowe plus podkładki ceramiczne Pr 136. Jednocześnie Pan XX wskazał jedną firmę szkoleniową, w której kursie chce tylko i wyłącznie uczestniczyć. Odbycie tego szkolenia ma dać możliwość zatrudnienia u przyszłego, przedstawionego przez Pana XX pracodawcy. Koszt szkolenia u wskazanej firmy szkoleniowej wynosi ok. 13.500 zł.

**Krótką oceną sytuacji:** Kurs daje Panu XX możliwości nabycia nowych umiejętności.. Pan XX posiada deklarację zatrudnienia u pracodawcy. Proponowana kwota za powyższe szkolenie jest 4 – krotnie wyższa od średniej przypadającej na jednego Uczestnika PZM. / 3300 zł/

**Stanowisko Komitetu Sterującego:** DGA jest zobowiązana do kierowania osoby na szkolenia do firmy szkoleniowej, która oferuje cenę najniższą za kurs przy zachowaniu jednakowej jakości. Przedstawiona oferta instytucji szkoleniowej dla Pana XX jest zbliżona do ceny rynkowej. Na dzień dzisiejszy w ramach Projektu może zostać zaoferowane sfinansowanie I modułu szkoleniowego/części szkolenia w firmie oferującej cenę zgodnie z cenami rynkowymi. Dodatkowo DGA prześle do Pracodawcy propozycję współfinansowania pozostałej części kosztów. Biorąc pod uwagę potwierdzenie zatrudnienia u pracodawcy Pan XX będzie skierowany na szkolenie indywidualne celem szybkiego poszerzenia kwalifikacji.

### Przypadek II.

**Stan wyjściowy:** Pan YY wyraził chęć odbycia szkolenia w tematyce spawania pod wodą. Odbycie tego szkolenia ma dać możliwość zatrudnienia u przyszłego pracodawcy, wymienionego przez Pana YY. Koszt szkolenia 10.000 zł.

**Krótką oceną sytuacji:** Kurs daje Panu YY możliwości nabycia unikatowych i bardzo specjalistycznych umiejętności. Jest deklaracja zatrudnienia u pracodawcy. Wykonawca dokonał analizy cen rynkowych tego typu szkolenia i odpłatność za szkolenie w wysokości 10.000 zł jest ceną rynkową.

**Stanowisko Komitetu Sterującego:** DGA potwierdzi realność deklaracji złożonej przez pracodawcę dot. zatrudnienia Pana YY. Jeżeli odpowiedź pracodawcy będzie pozytywna i biorąc pod uwagę możliwość uzyskania niepowtarzalnych umiejętności stwarzających bardzo duże szanse utrzymania zatrudnienia w dłuższym okresie czasu, Komitet Sterujący zdecydował o przyznaniu dofinansowania w wysokości dwukrotności kwoty standardowej przyznanej na szkolenie czyli w wysokości 6.600 zł ( 2 \* 3.300 zł). Do przyszłego pracodawcy DGA prześle propozycję współfinansowania pozostałej części kosztów. Biorąc pod uwagę potwierdzenie zatrudnienia u pracodawcy Pan YY będzie skierowany na szkolenie indywidualne celem szybkiego podniesienia kwalifikacji.

### Przypadek III.

**Stan wyjściowy:** Pan ZZ wyraził chęć odbycia szkolenia na pilota śmigłowca. Nie została przedstawiona oferta pracy. Koszt szkolenia wynosi 20.000.

**Krótką oceną sytuacji:** Kurs daje Panu ZZ możliwości przekwalifikowania, ale bez potwierdzonej szansy na zatrudnienie. Proponowana kwota za powyższe szkolenie jest ponad 6 – krotnie wyższa od standardu, co może uniemożliwić udział w szkoleniu 5 innym osobom.

**Stanowisko Komitetu Sterującego:** Na dzień dzisiejszy w ramach Projektu może zostać zaoferowane sfinansowanie części szkolenia do kwoty 3.300 zł, która stanowi średnią przypadającą na jednego Uczestnika PZM.

## ODPOWIEDZI NA PYTANIA STRONY SPOŁECZNEJ UDZIELONE PRZEZ AGENCJĘ ROZWOJU PRZEMYSŁU ORAZ MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

1. Czy do PZM może przystąpić rolnik (wielu stoczniovców ma małe gospodarstwa rolne), oraz osoba z zawieszoną działalnością gospodarczą?

*Tak, do programu mogą przystąpić rolnicy, jak również osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą.*

2. Czy podczas trwania umowy z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. uczestnik PZM może do ubezpieczenia włączyć współmałżonka i dzieci? Gdzie ewentualnie można będzie uzyskać dla nich pieczątki w książeczce rodzinnej poświadczającej ubezpieczenie? *Tak, uczestnik może włączyć do ubezpieczenia członków rodziny. Pieczątki w książeczce zdrowia można uzyskać w Regionalnym Biurze Projektu ARP w Gdyni przy ul. Czechosłowackiej 3*

3. Czy po zakończeniu PZM jego uczestnicy będą mieli szanse na uzyskanie świadczenia przedemerytalnego (podobno jest grupa stoczniovców, którym obecnie brakuje do przejścia 2-4 miesięcy pracy. Czy stoczniovec może w PZM-ie dopracować brakujące miesiące do wieku przedemerytalnego?) *Tak, jeżeli te osoby złożą dokumenty do ZUS-u do 31 grudnia 2009, będą mogły ubiegać się o uzyskanie świadczenia przedemerytalnego.*

4. Czy pracownicy stoczni, którzy mają ogólny staż pracy 25 lat, w tym 15 lat w warunkach szkodliwych (szczególnych), mogą skorzystać ze świadczenia przedemerytalnego, jeżeli umowa została rozwiązana za porozumieniem stron (podobno tak jest wpisane w świadectwie pracy, związku mówią - tak, a ZUS – nie!)? *Ta kwestia jest w chwili obecnej rozstrzygana przez Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, czekamy więc na odpowiedź. Odpowiedź na to pytanie zostanie podana po uzyskaniu stanowiska Ministerstwa.*

5. Czy można przejść na świadczenie przedemerytalne bezpośrednio po rozwiązaniu umowy ze Stocznią, czy też muszą obowiązkowo przystąpić najpierw do PZM (w PUP najpierw trzeba być 6 miesięcy na bezrobotnym, a dopiero wówczas można przejść na zasiłek przedemerytalny?) Istnieje możliwość przejścia na świadczenia przedemerytalne, jednakże wówczas dana osoba rezygnuje z udziału w PZM.

6. Czy po zakończeniu PZM można przejść na zasiłek przedemerytalny? Tak, po zakończeniu PZM, istnieje możliwość przejścia na zasiłek przedemerytalny.

7. Czy pracownicy stoczni mają gwarancję, że program nie wyeliminuje ich z korzystania ze świadczenia przedemerytalnego? Tak, zgodnie z odpowiedzią udzieloną w tej kwestii przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

8. Kto jest uprawniony do przystąpienia do PZM, a kto nie? (określenie dokładnych kryteriów)

Do programu mogą przystąpić:

- osoby które przystąpiły do PDO (Program Dobrowolnych Odejść)
- osoby które nie mają dochodów (nie dotyczy rolników)
- osoby które nie posiadają prawomocnej decyzji o przyznaniu renty inwalidzkiej lub emerytury

Do programu nie mogą przystąpić:

- osoby których nie obejmuje PDO
- osoby które podjęły zatrudnienie
- osoby prowadzące działalność gospodarczą (muszą ją zawiesić i okazać stosowny dokument potwierdzający zawieszenie działalności)
- osoby będące na zwolnieniu lekarskim (mogą przystąpić po zakończeniu zwolnienia ale nie później niż w ciągu 6 miesięcy od zwolnienia ze stoczni)
- osoby pracujące na umowę zlecenie, umowę o dzieło- osoby które miały dochody po okresie od zwolnienia przez stocznię do dnia zgłoszenia się do PZM

9. Czy do PZM-u mogą przystąpić: sędziowie piłkarscy, radni, ławnicy? (specyficzne przypadki) Ta kwestia jest rozstrzygnięta przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, po dokonaniu ustaleń natychmiast o nich poinformujemy.

10. Czy stoczniovec który po zwolnieniu ze stoczni jest na zwolnieniu lekarskim przez okres przekraczający 6 miesięcy może wziąć udział w PZM? (program trwa do czerwca 2010 r)? Jeżeli zwolnienie lekarskie trwa dłużej niż 6 miesięcy, nie ma możliwości przystąpienia do PZM po tym okresie.

11. Czy pracownicy którzy po 31 maja będą nadal zatrudnieni w stoczni (ochrona majątku stoczni – około 400 osób, pracownicy zatrudnieni na dokończenie statków) będą mogli przystąpić do programu? Pracownicy zatrudnieni w stoczni po 31 maja nie będą mogli przystąpić do Programu.

12. Czy koszty dojazdów na kursy/szkolenia/doradztwo zawodowe powinny być zwracane w ramach PZM? Jeśli tak to, z jakich środków mają być finansowane? Z założenia spotkania z doradcą zawodowym oraz szkolenia będą organizowane w miejscach, do których będzie można dojechać środkami transportu publicznego i wówczas koszty dojazdu nie są zwracane w ramach PZM (uczestnicy ponoszą te koszty we własnym zakresie). W przeciwnym wypadku zapewniony zostanie transport dla uczestników z miejsca, do którego będzie można dojechać korzystając ze środków transportu publicznego. Czy koszty zakwaterowania i wyżywienia osoby skierowanej na szkolenie powinny być zwracane w ramach PZM? Jeśli tak to z jakich środków mają być finansowane? W przypadku szkoleń, których czas trwania przekracza 4 godziny dziennie, uczestnik będzie miał zapewniony gorący posiłek. Koszty noclegów nie są zwracane w ramach PZM.

13. Czy w ramach PZM będą przeprowadzane badania lekarskie przed szkoleniem (czy faktycznie można pracować w wybranym zawodzie)? Tak, badania są przeprowadzane w sytuacji gdy wymaga tego dane szkolenie. Koszt badania pokrywany jest w ramach PZM.

14. Czy odmówienie przyjęcia oferty pracy w trakcie PZM jest jednoznaczne z rozwiązaniem umowy? Odmówienie przyjęcia oferty pracy przez uczestnika PZM nie jest jednoznaczne z rozwiązaniem umowy.

15. Co się dzieje, gdy stoczniovec przerwie szkolenie/kurs w trakcie jego trwania? Uczestnik zobowiązany będzie do zwrotu kosztów przeprowadzonego szkolenia lub innych form aktywizacji w przypadku stwierdzenia, iż nie zrealizował on minimum 80% określonej indywidualnej ścieżki aktywizacji. Dodatkowo traci on prawo do dalszego uczestnictwa w PZM. W przypadku podjęcia pracy, które uniemożliwi udział w szkoleniu (praca wykonywana w godzinach prowadzonych szkoleń), osoba nie będzie musiała zwracać jego kosztów, pod warunkiem, że w terminie nie późniejszym niż do 2 dni roboczych poinformuje pisemnie o podjęciu zatrudnienia. Istnieje jednak możliwość ukończenia szkolenia, mimo podjęcia pracy, np. w godzinach popołudniowych lub w weekendy, o ile organizator szkolenia będzie miał taką możliwość.

16. Czy w przypadku nie zdania egzaminu kończącego kurs płaci się za poprawkę z własnej kieszeni? Jeżeli egzamin kończący dany kurs lub szkolenie zakończy się wynikiem negatywnym, uczestnik będzie musiał ponieść we własnym zakresie koszty ponownego przystąpienia do egzaminu.

17. Jeżeli stoczniovec wybierze drogie szkolenie, czy może dołożyć do niego pieniądze z własnej kieszeni? (w wypadku gdy budżet jest ograniczony a zależy mu na konkretnym szkoleniu) Czy pieniądze mogą być potrącone ze świadczenia finansowego jakie otrzymuje z PZM (na jego życzenie)? Stanowisko w tej kwestii zostało przedstawione w wyciągu z Protokołu z Posiedzenia Komitetu Sterującego z dn. 06 maja 2009 r.

18. Do jakiej kwoty pieniężnej można wybierać szkolenia? Czy jest ściśle określony budżet i czy można wybrać kilka szkoleń? Podobne pytanie znalazło się w poprzednim Biuletynie. Poniżej przypominamy kluczowe aspekty odpowiedzi: PZM jest przygotowany dla 8.000 osób. Biorąc pod uwagę budżet przeznaczony na same szkolenia zawodowe, na jednego Stoczniovec przypada w momencie startu projektu średnio 26.400.000 zł : 8.000 osób = 3.300 zł. Należy podkreślić, że 3.300 zł to kwota średnia na dzień dzisiejszy. Będzie ona ostatecznie zależała od liczby Pracowników, którzy podpiszą umowę uczestnictwa w PZM. Zgodnie z ustaleniami ze Stroną Społeczną, budżet szkoleń będzie szczegółowo analizowany w trakcie realizacji Projektu. Każdy osoba w projekcie może uczestniczyć w innym szkoleniu (zgodnie z kryteriami podanymi poniżej), jednocześnie koszty poszczególnych szkoleń mogą być bardzo zróżnicowane. Przyjęto następujące kryteria kwalifikacji na szkolenia:

1. każda osoba zainteresowana szkoleniami jest kierowana na jeden kurs szkoleniowy z tematyki, która zwiększa szansę na uzyskanie zatrudnienia – ważna jest opinia doradcy zawodowego;

2. uczestnik szkolenia musi odbyć indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym;

3. priorytetowo obsługiwane są osoby, które przedstawią od przyszłego pracodawcy dokument stwierdzający, iż zostaną zatrudnione po ukończeniu szkolenia. Decyzję dotyczącą udziału w szkoleniach o wartości znacznie powyżej średniej bądź trudno dostępnych podejmuje Komitet Sterujący projektu.

Przyjęto także wymienione poniżej zasady organizowania szkoleń:

- szkolenia organizowane są formie indywidualnej i grupowej (grupy szkoleniowe nie większe niż 22 osoby)
- szkolenia są prowadzone wyłącznie przez podmioty wpisane do rejestru instytucji szkoleniowych – wymagane jest udokumentowanie ceny rynkowej szkolenia – dlatego koszt szkolenia przedstawiony przez organizatora szkoleń będzie porównany z dwoma innymi ofertami
- koszt szkolenia uwzględniają między innymi: wymagane badania lekarskie i testy psychologiczne, jednokrotny egzamin (jeżeli jest wymagany), materiały szkoleniowe, a zależności od długości trwania szkolenia – przerwy kawowe i poczęstunek, co również wchodzi w skład budżetu szkoleniowego.