

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 3

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego  
21 MAJA 2009 ROKU

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*

### POMYŚL O SOBIE!

*Zarządca Kompensacji zakończył przetargi na zbycie składników majątku Stoczni Gdynia S.A. i Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o.. Jeszcze kilka dni i zostaną złożone podpisy na umowach i nastąpi przekazanie Inwestorom nabytych części obu Stoczni.*

*Równolegle toczy się Program Zwolnień Monitorowanych. Do końca maja ze swoimi miejscami pracy rozstaną się wszyscy Pracownicy obu stoczni. Biura Projektu szkoleniowo – doradczego będą dłużej czynne, tak aby sprawnie obsłużyć przystępujących do PZM.*

*Każdy z nas zadaje sobie pytanie, co będzie za 2-3 miesiące? Czy stocznie będą znowu zatrudniać? Od kiedy? Ilu Pracowników wróci? Odpowiedzi na te pytania jeszcze nie znamy. Będą zapewne udzielane w najbliższych tygodniach. Musimy uzbroić się w cierpliwość. Mamy Inwestora, który deklaruje budowę statków. To jest naprawdę najważniejsze. Pozwólmy opracować mu model biznesowy, zbudować trzon kadry kierowniczej i przystąpić do działania. To wymaga wiele pracy i ten niezbędny czas musimy Inwestorowi zapewnić.*

*Każdy ze zwolnionych Stoczniovców znalazł się w trudnej sytuacji. Zdecydowana większość pierwszy raz po zostaniu okresowo bez pracy. Warto ten czas wykorzystać na zainwestowanie w SIEBIE i przygotowanie się do nowych wyzwań.. Z jednej strony udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach doradcą. Z drugiej strony to czas na zaległą lekturę, przejrzenie prasy fachowej, naukę języka obcego. Pamiętajmy, że w trudnych czasach najlepiej będą radzić sobie ci, którzy umieją spojrzeć obiektywnie w przeszłość i solidnie przygotowują się do nadchodzących zmian. Dlatego wyznaczaj sobie codziennie cele i je realizuj. Pamiętaj, że możesz w tym czasie bardzo wiele zrobić dla SIEBIE.*

*Wykorzystaj ten czas.*

**Andrzej Głowacki**  
Prezes Zarządu, DGA S.A.

### CZAS ZMIAN

Każdy z Pracowników stoczni pamięta swój pierwszy raz w pracy. Kiedy to było? Jedni zaczynali 5 lat temu, inni z losami stoczni związani są 30 lat. Co każdy Stoczniovec czuł, kiedy przekraczał pierwszy raz bramy stoczni? Radość z nowej pracy, niepokój jak to będzie, wyglądał nowy etap w życiu. Zawsze kiedy zaczynamy coś nowego odczuwamy niepokój przed nieznanym.

Podobnie jest teraz – podobnie ale nie tak samo. Zbiorowe zwolnienia stały się nieodwracalnym faktem. Wszyscy wspominają okres świetności stoczni – czas jednak spojrzeć na dzień jutrzejszy. Zwalnianych jest 8.000 osób. Wszystkim zależy, aby Stoczniovcy znaleźli nową pracę. Oferowane są nowe kursy zawodowe (wózki widłowe, koparko-ładowarki, spawanie i inne). Można przypomnieć sobie stare umiejętności lub nabyć nowe. Pozostaje jednak niepewność jak odnajdę się w nowej firmie, jak w ogóle znajdę nową pracę?

Takie emocje, obawy są czymś normalnym, ale nie można się im poddać! Trzeba nauczyć się, jak napisać dobry życiorys, by dostać dobrą pracę, trzeba znaleźć w sobie siłę i motywację – aby codziennie, aż do skutku szukać pracy, dzięki której można będzie utrzymać rodzinę.

Fale bezrobocia i masowe zwolnienia dotyczą Polaków okresowo od 20 lat. Wiemy, że nauczanie nowego fachu to nie wszystko. Każdy kto zmienia pracę i szuka nowej, ma większą szansę na sukces, jeśli nauczy się radzić sobie w nowej sytuacji.

**ZAPRASZAMY WSZYSTKICH NA WARSZTATY MOTYWUJĄCO-AKTYWIZUJĄCE**, które odkryją w uczestnikach siłę na nowy etap życia.

Przewiduje się przeprowadzenie warsztatów dla wszystkich zainteresowanych osób w grupach od 6 do 16 uczestników. Każdy warsztat planowany jest na ok. 20 godzin.

Nie możemy dopuścić do tego, aby ludzie w sile wieku, z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, siedzieli w bamboszach przed telewizorem. Trzeba wziąć się w garść!

Warto to zrobić dla siebie, warto to zrobić dla swojej rodziny.

**Anna Zarzycka**  
Kierownik Projektu

**„NIKOMU NIE WOLNO DRZEĆ PRZED NIEZNANYM, GDYŻ KAŻDY JEST  
W STANIE ZDOBYĆ TO, CZEGO PRAGNIE I TO, CZEGO MU POTRZEBA”**

**- Paulo Coelho**

**STAN ZAAWANSOWANIA PROGRAMU ZWOLNIENÍ  
MONITOROWANYCH DLA STOCZNI SZCZECINSKA NOWA SP. Z O.O.  
INFORMACJA NA DZIEŃ 18.05.2009 ROKU**

Do dnia 18 maja 2009r. umowę o przystąpienie do Programu Zwolnień Monitorowanych podpisało **1740** osób.

Pierwsze spotkania doradcą zawodowym odbyło 1338 uczestników Programu.

**WAŻNE ADRESY**

Punkt Informacyjny Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.:

**ul. Łyskowskiego 16, 70-456 Szczecin, Budynek Działu Kadr, pokój nr 21**

Regionalne Biuro Projektu w Szczecinie:

RECEPCJA  
PODPISYWANIE UMÓW  
POŚREDNICTWO PRACY (PLANOWANE)

**ul. Łyskowskiego 16, 71-648 Szczecin**

DORADZTWO ZAWODOWE  
PORADY PSYCHOLOGA  
ORGANIZACJA SZKOLEŃ  
POŚREDNICTWO PRACY

**Budynek Ornamentu  
ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin, Tel. 091 48 22 321**

**KORZYSTANIE Z OPIEKI ZDROWOTNEJ  
PO PRZYSTĄPIENIU DO PZM**

Bardzo często ze strony Stoczniowców padają pytania o opiekę zdrowotną w trakcie trwania PZM.

Każda osoba, która przystąpi do PZM ma zagwarantowaną opiekę zdrowotną. Opieka ta obejmuje również najbliższą rodzinę – współmałżonka oraz dzieci. Nie ma więc obawy, że w przypadku choroby, zaistnieje problem z uzyskaniem pomocy lekarza.

Uczestnik PZM musi pamiętać o opieczętowaniu książeczki zdrowia. ZUS wymaga aktualizacji takiej pieczętki co 30 dni – u nas można to zrobić.

**Dlatego też warto już w chwili podpisywania umowy o przystąpienie do PZM mieć ze sobą książeczkę i poprosić o pieczętkę.**

**GODZINY OTWARCIA BIUR  
PROJEKTOWYCH W OSTATNICH  
DNIACH MAJA**

W okresie od 27 maja do 8 czerwca Biura Projektowe w Szczecinie będą otwarte w następujących godzinach:

Biuro przy ul. Łyskowskiego 16  
(podpisywanie umów PZM)  
**od poniedziałku do piątku  
od 8.00 do 18.00**

Biuro przy ul. Dąbrowskiego 38  
(rozmowy z doradcą zawodowym)  
**od poniedziałku do soboty  
od 8.00 do 20.00**

**SERDECZNIE ZAPRASZAMY !**

## ZE STOCZNI DO WŁASNEJ FIRMY

Do końca kwietnia br. już blisko stu byłych pracowników Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o. w trakcie indywidualnych spotkań z doradcami zawodowymi zadeklarowało chęć założenia własnej firmy. Różnorodnych pomysłów jest bardzo dużo, począwszy od usług ślusarskich, budowlanych czy projektowych, poprzez usługi fotograficzne czy masażu, aż do przygotowywania wniosków o dofinansowanie ze środków UE. Często pytacie nas Państwo w jaki sposób możemy Wam pomóc? Czy w ramach realizowanego projektu prowadzone będą szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości? W projekcie „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji” proponujemy Państwu skorzystanie z indywidualnego doradztwa zawodowego, specjalistycznych i zawodowych szkoleń, pomocy psychologa, warsztatów aktywizacyjno-motywacyjnych oraz pośrednictwa pracy. Naszym zadaniem jest pomoc w zdefiniowaniu Państwa potrzeb i oczekiwań wobec rynku pracy, rozszerzenie kwalifikacji zawodowych oraz ułatwienie szybkiego powrotu do pracy.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki ze środków, którego finansowany jest projekt „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji, w jednym z Priorytetów za cel przyjął „wspieranie wszelkich inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, (Priorytet VI, Działanie 6.2). Inaczej mówiąc zaplanowane zostało wsparcie merytoryczne (doradczo-szkoleniowe) i finansowe dla osób, które chcą utworzyć dla siebie miejsce pracy, czyli stworzyć swoją firmę.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w maju br. rozstrzygnął konkurs na realizację projektu, który ma przygotować osoby z branży okrętowej lub firm kooperujących do założenia działalności gospodarczej. Projekt jest dedykowany właśnie do Państwa.

### ***Kto może skorzystać z projektu realizowanego z Działania 6.2 POKL?***

1. Osoby z branży okrętowej lub firm kooperujących, które:

- były zatrudnione w okresie ostatnich 12 miesięcy od daty przystąpienia do projektu,
- są zatrudnione i zagrożone utratą pracy

2. Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały działalność gospodarczą w okresie 1-roku przed przystąpieniem do projektu)

### ***Z czego będzie można skorzystać?***

- doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości tzw. „dotacje na założenie firmy”,
- wsparcia pomostowego w okresie do 6 miesięcy (w uzasadnionych przypadkach do 12 miesięcy) od dnia rozpoczęcia działalności w formie specjalistycznych szkoleń i usług doradczych oraz pomocy finansowej wypłacanej miesięcznie.

Znając Państwa potrzeby i oczekiwania nawiązaliśmy kontakt i współpracę z trzema instytucjami, które złożyły najciekawsze oferty, wygrały konkurs i otrzymały dotację na realizację projektów wspierających tworzenie działalności gospodarczej.

W ostatnim tygodniu maja br. wszystkich Państwa, deklarujących chęć założenia swojej firmy, zaprosimy na spotkanie informacyjne i prezentację zwycięskich instytucji i projektów. Szczegółowe informacje na spotkaniu, na które już dzisiaj zapraszamy.

### ***Aleksandra Borkowska***

*Koordynator ds. szkoleń Szczecin*

*Tel. 601 827 630*



---

## PYTANIA I ODPOWIEDZI

### 1. Czy będąc na umowie PZM można równocześnie pracować na umowę zlecenie lub umowę o dzieło?

*Będąc uczestnikiem Programu Zwolnień Monitorowanych, nie można jednocześnie pracować ani na umowę zlecenie ani dzieło, ani też wykonywać żadnej innej pracy zarobkowej. Nie można również prowadzić działalności gospodarczej.*

### 2. Jak należy postępować z osobami, które są pracownikami stoczni, a jednocześnie w tym samym czasie:- pracują na ½ lub ¼ etatu w innym miejscu. Czy taka osoba będzie zmuszona zwolnić się z pracy dodatkowej, jeśli będzie chciała skorzystać z PZM?

*Zgodnie z Ustawą kompensacyjną, do PZM mogą przystąpić jedynie osoby nie zatrudnione w żadnym innym miejscu oraz nie prowadzące działalności gospodarczej. Dlatego też, jeżeli osoba jest zatrudniona na niepełnym etacie w innym miejscu lub prowadzi własną firmę, nie może przystąpić do PZM i pobierać świadczeń. Jeżeli taka osoba będzie chciała przystąpić do PZM, musi ona przerwać zatrudnienie. W przypadku osób, które prowadzą działalność gospodarczą, aby móc przystąpić do PZM, należy tą działalność zawiesić.*

### 3. Czy po zakończeniu PZM jego uczestnicy będą mieli szanse na uzyskanie świadczenia przedemerytalnego (podobno jest grupa stoczniowców, którym obecnie brakuje do przejścia na emeryturę 2-4 miesiące)?

*Tak, okres uczestnictwa w PZM zaliczany jest do okresu pracy wymaganego zgodnie z przepisami ZUS o emeryturach i rentach.*

### 4. Czy szkolenie znalezione na własną rękę może być finansowane w ramach PZM?

*Tak, jeżeli szkolenie zostało uzgodnione z doradcą zawodowym i jest zgodne ze wspólnie opracowaną ścieżką rozwoju, może być finansowane w ramach PZM.*

### 5. Czy po zakończeniu PZM będą wydawane świadectwa pracy?

*Ponieważ okres uczestnictwa w PZM nie jest okresem zatrudnienia w świetle Kodeksu Pracy, uczestnikom nie będą wydawane świadectwa pracy. Uczestnicy otrzymają zaświadczenia zawierające niezbędne informacje o okresie uczestnictwa w PZM oraz o opłacanych składkach na ubezpieczenie rentowe i emerytalne.*

---

**ZAPRASZAMY NA STRONĘ INTERNETOWĄ PROJEKTU**  
**[www.stocznie.info](http://www.stocznie.info)**

---



**WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW**  
sektora budownictwa okrętowego