

BIULETYN PROJEKTOWY NR 4

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego
28 MAJA 2009 ROKU

*Twoja przyszłość
Nasze wsparcie*

Szanowni Państwo,

Zbliża się koniec maja. Zgodnie z przyjętym harmonogramem do 31 maja Stocznia zostanie zlikwidowana, a umowy z inwestorami, którzy kupili składniki jej majątku – podpisane. Wówczas więcej będzie można powiedzieć, także na temat dalszych losów Stoczni oraz odpowiedzieć na nurtujące wszystkich pytania. Dlatego prosimy Was o jeszcze trochę cierpliwości i śledzenie na bieżąco doniesień medialnych na ten temat.

W tym trudnym czasie zmian, należy skoncentrować się na oferowanych szkoleniach i doradztwie. Projekt ten obejmuje coraz więcej Pracowników Stoczni, którzy przystąpili do Programu Zwolnień Monitorowanych, a na czerwiec i lipiec zaplanowanych jest już wiele szkoleń, warsztatów oraz kolejnych spotkań z doradcą zawodowym.

Zachęcamy Państwa do śledzenia aktualności na temat projektu szkoleniowo-doradczego. Wszystkie ważne informacje będą umieszczane na stronie internetowej www.stocznie.info. Możliwe też będzie otrzymywanie zbiorczych informacji oraz Biuletynu na Waszą skrzynkę mailową. Dla osób, które chcą pozostać przy wersji papierowej Biuletynu, zapewniam, że będzie nadal drukowany. W czerwcu i w kolejnych miesiącach będzie to zapewne dwutygodnik, który będzie dostępny w Biurach Projektu, w siedzibach Związków Zawodowych oraz na bramkach Stoczni. Gorąco zachęcam Państwa do lektury publikowanych tam artykułów i informacji.

Jednocześnie zapraszam do korzystania z bezpłatnej infolinii pod numerem **0800 703 012**, na którą mogą Państwo dzwonić, żeby potwierdzić termin spotkania z doradcą zawodowym, odwołać spotkanie z doradcą lub swój udział w szkoleniu, a także gdy chcą Państwo sprawdzić oferty pracy i umówić się z pośrednikiem.

O ważnych zdarzeniach, kolejnym numerze Biuletynu, o ciekawej debacie poświęconej Stoczni i innych aktualnościach, będziemy informować także za pośrednictwem SMS. Komunikacja i wymiana informacji są bardzo ważne w każdym nowatorskim projekcie, a nasze szkolenia i doradztwo w takim kształcie realizowane są w Polsce po raz pierwszy. Liczne spotkania z przedstawicielami Związków Zawodowych utwierdziły nas w przekonaniu, że rzetelna informacja jest jednym z kluczowych wyznaczników sukcesu danego działania, dlatego też aby zapewnić Państwu maksymalny komfort wiedzy o tym, co i gdzie się dzieje, przygotowaliśmy kilka narzędzi komunikacyjnych, które zapewnią sprawny przepływ informacji między nami po 1 czerwca.

Życzę Państwu optymizmu, wytrwałości oraz spokojnych dni.

Andrzej Głowacki
Prezes Zarządu, DGA S.A.

Początek – nie koniec

Drodzy Państwo,

przedstawiamy biuletyn, który jest wydany w bardzo ważnym dla nas czasie. Na naszych oczach zachodzą historyczne zmiany. Zakończył się jeden okres funkcjonowania stoczni, przed nami następny. Pojawił się nowy inwestor. Jesteśmy pełni nadziei, że stocznia nadal będzie tętniła życiem. Ktoś kiedyś powiedział, że wiele musi się zmienić, aby pozostało tak samo. Faktycznie tak jest i u nas. Zmieni się pewnie nazwa firmy, ale duch stoczni będzie ten sam. Nie wiemy kiedy to się stanie i ilu pracowników będzie chciał zatrudnić nowy inwestor. Ważne jest zatem, aby myśleć nie tylko o pracy w stoczni ale w innych zakładach pracy po to, aby utrzymać siebie i swoją rodzinę.

Co czeka nas w najbliższym czasie?

Krok pierwszy – finalizacja zwolnień do końca maja br.

Krok drugi – wejście do Programu Zwolnień Monitorowanych – krok niezbędny, aby przygotować się do podjęcia nowych miejsc pracy. Nie od dziś zarówno inwestor, jak i inni pracodawcy przyglądają się nie tylko jak wygląda infrastruktura stoczni, ale także jak działa zespół, jak działają poszczególni pracownicy. Już dziś musimy się przygotowywać, aby wypaść przed przyszłym pracodawcą jak najlepiej.

Krok trzeci – zdobywanie miejsc pracy poprzez pośredników pracy działających w ramach Programu.

Aby wszystkie osoby, które będą uczestniczyć w Programie, z sukcesem rozpoczęły nowy etap życia, znaleźć godną pracę, niezbędna jest nasza współpraca. Zależy to w dużej mierze od zaangażowania i uczestnictwa w doradztwie zawodowym, szkoleniach i warsztatach przybliżających perspektywę nowych miejsc pracy.

Zatem współpraca pomoże stworzyć lepsze jutro.

Anna Zarzycka
Kierownik Projektu

Szanowni Państwo,

Uprzejmie prosimy o udawanie się do Biur Regionalnych w celu podpisania umowy PZM **zgodnie z ustalonym terminem oraz miejscem**. Jeżeli Państwa termin ustalony jest na datę późniejszą niż 1 czerwca, świadczenia gwarantowane przez PZM **będą naliczane i tak od 1 czerwca** (na przykład, jeśli umowa podpisana jest 8 czerwca, świadczenia należą się od 1 czerwca)

STAN ZAAWANSOWANIA PROGRAMU ZWOLNIENÍ MONITOROWANYCH DLA STOCZNI SZCZECIŃSKA NOWA SP. Z O.O. INFORMACJA NA DZIEŃ 24.05.2009 ROKU

Do dnia 24 maja 2009r. umowę o przystąpienie do Programu Zwolnień Monitorowanych podpisało **2013** osób.

Pierwsze spotkania doradcą zawodowym odbyło **1570** uczestników Programu.

WAŻNE ADRESY

Punkt Informacyjny Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.:

ul. Łyskowskiego 16, 70-456 Szczecin, Budynek Działu Kadr, pokój nr 21

Regionalne Biuro Projektu w Szczecinie:

RECEPCJA
PODPISYWANIE UMÓW
POŚREDNICTWO PRACY (PLANOWANE)



ul. Łyskowskiego 16, 71-648 Szczecin

DORADZTWO ZAWODOWE
PORADY PSYCHOLOGA
ORGANIZACJA SZKOLEŃ
POŚREDNICTWO PRACY



**Budynek Ornamentu
ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin, Tel. 091 48 22 321**

GODZINY OTWARCIA BIUR PROJEKTOWYCH W OSTATNICH DNIACH MAJA

W okresie od 27 maja do 8 czerwca Biura Projektowe w Szczecinie będą otwarte w następujących godzinach:

Biuro przy ul. Łyskowskiego 16
(podpisywanie umów PZM)
**od poniedziałku do piątku
od 8.00 do 18.00**

Biuro przy ul. Dąbrowskiego 38
(rozmowy z doradcą zawodowym)
**od poniedziałku do soboty
od 8.00 do 20.00**

SERDECZNIE ZAPRASZAMY !



PYTANIA I ODPOWIEDZI

Korekta odpowiedzi na pytanie 5 Biuletynu nr 3 z dnia 21 maja 2009 roku

Pytanie: Czy po zakończeniu PZM będą wydawane świadectwa pracy?

Odpowiedź: Nie. Okres uczestnictwa w PZM nie jest okresem zatrudnienia w świetle Kodeksu Pracy, uczestnikom nie będą więc wydawane świadectwa pracy. Uczestnicy otrzymają zaświadczenia zawierające niezbędne informacje o okresie uczestnictwa w PZM oraz o opłacanych składkach na ubezpieczenie rentowe i emerytalne.

1. Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, osoba będąca na zwolnieniu lekarskim nie może przystąpić do PZM. Czy po ustaniu zwolnienia lekarskiego, były pracownik stoczni może przystąpić do PZM?

Tak. Osoby przebywające na zwolnieniu lekarskim powinny mieć po jego ustaniu możliwość uczestniczenia w PZM, ale wtedy okres uczestnictwa w PZM będzie skrócony o czas przebywania na zwolnieniu.

2. Czy osoba przebywająca na rencie z częściową niezdolnością do pracy może przystąpić do PZM?

Tak, istnieje taka możliwość, ale zdaniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, jeżeli taka osoba przystąpi do PZM, to przez okres pobierania miesięcznego świadczenia wypłacanego w ramach PZM, wypłata renty powinna być zawieszona lub zmniejszona na zasadach określonych w Ustawie o emeryturach i rentach. Uzasadnieniem tego stanowiska jest art. 114 ustawy kompensacyjnej, według której do PZM mogą przystąpić osoby:

- które nie posiadają prawomocnych orzeczeń stwierdzających nabycie uprawnienia do renty z tytułu niezdolności do pracy,*
- które nabyły prawomocne orzeczenia stwierdzające nabycie uprawnień do renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.*

3. Co z osobami, które mają rentę z częściową niezdolnością do pracy, rozwiązały już stosunek pracy ze stoczną i dotychczas czekały na odpowiedź z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sprawie możliwości przystąpienia do PZM?

Osoby, które czekają od rozwiązania stosunku pracy ze stoczną na interpretację z MPiPS w sprawie możliwości przystąpienia przez nich do PZM, mogą podpisać umowę o uczestnictwo w PZM z dniem obowiązywania od dnia następnego po zwolnieniu ze stoczni (czyli np. jeżeli rozwiązanie stosunku pracy ze stoczną miało miejsce w dniu 11 maja, mogą podpisać umowę z datą 12 maja lub późniejszą).

Świadczenie pieniężne zostanie wyrównane za okres od rozwiązania stosunku pracy ze stoczną do dnia podpisania umowy o uczestnictwo w PZM i będzie wypłacane w miesiącach kolejnych nie dłużej jednakże niż przez 6 miesięcy od rozwiązania stosunku pracy ze stoczną.

4. Co dokładnie oznacza termin „podjęcie zatrudnienia” – jakie rodzaje zatrudnienia obejmuje?

Podjęcie zatrudnienia oznacza zatrudnienie na podstawie umowy o pracę (spółdzielczej umowy o pracę), w tym umowy na okres próbny, na czas określony, na czas wykonywania określonej pracy, umowy na czas nieokreślony. W tym katalogu będą się także mieściły akty, które leżą u podstaw powstania szczególnych stosunków pracy, a mianowicie powołania, wyboru, mianowania.

5. Co oznacza pojęcie „podjęcie innej pracy zarobkowej” ?

Podjęcie innej pracy zarobkowej oznacza świadczenie pracy (usług) na podstawie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna). W ten zakres nie wchodzi umowy najmu, dzierżawy, gdzie dany pracownik – uczestnik programu jest oddającym do korzystania daną rzecz.

Przykładowo do tej grupy zalicza się:

- wykładowców,
- sędziów piłkarskich,
- członków rad nadzorczych, w przypadku, gdy pobierają oni wynagrodzenie z tytułu zasiadania w radzie,
- sprzedaż na podstawie umowy agencyjnej, np. sprzedaż kosmetyków np. „avon”.

Te osoby nie mogą przystąpić do PZM.

6. Czy ławnicy mogą przystąpić do PZM?

Tak. Otrzymywanie rekompensaty przez ławników nie mieści się pod pojęciem innej pracy zarobkowej (patrz odpowiedź na pytanie nr 5), w związku z tym ławnicy mogą przystąpić do PZM.

7. Co oznacza dokładnie „rozpoczęcie działalności gospodarczej” - jakie przypadki obejmuje i czy wyłącza możliwość udziału w PZM?

Pojęcie to oznacza rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej jako osoba fizyczna, wspólnik w umowie spółki cywilnej, wspólnik w osobowych spółkach prawa handlowego. Posiadanie udziałów w spółkach kapitałowych nie jest równoznaczne z prowadzeniem działalności gospodarczej, zatem sam fakt ich posiadania nie wyłącza możliwości udziału w programie.

8. Czy jest możliwość podjęcia kilku szkoleń przez jedną osobę?

Istnieje taka możliwość, jeżeli szkolenia dotyczą jednego miejsca pracy i zwiększają szanse na zatrudnienie. Na przykład, połączenie kursu komputerowego z grafiką komputerową lub kursu magazyniera z modułem kierowcy wózka widłowego. Jeżeli połączenie dwóch szkoleń nie jest uzasadnione, zwłaszcza w przypadku kiedy szkolenia nie mają ze sobą nic wspólnego, można nie uzyskać zgody. Decyzja w tej sprawie jest podejmowana podczas rozmowy z doradcą zawodowym.

9. Czy będą kursy języka angielskiego technicznego?

Tak. Przewidziane są takie kursy dla osób zainteresowanych i w przypadku których są one zgodne z Indywidualną Ścieżką Aktywizacji. O zainteresowaniu takim kursem należy poinformować doradcę zawodowego.

ZAPRASZAMY NA STRONĘ INTERNETOWĄ PROJEKTU
www.stocznie.info



WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego

NUMER INFOLINII: **0 800 703 012** *BEZPŁATNA DLA TELEFONÓW STACJONARNYCH I SIECI ORANGE