

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 5

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego  
23 CZERWCA 2009 ROKU

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*

### BĄDŹCIE Z NAMI W KONTAKCIE

#### **Szanowni Państwo,**

Z dniem 1 czerwca wkroczyliśmy w nowy etap Programu Zwolnień Monitorowanych. Zdecydowana większość z Was została jego Uczestnikami. Projekt szkoleniowo – doradczy nabiera tempa. Wybrane zostały firmy szkoleniowe, zwiększono liczbę doradców zawodowych i psychologów, utworzono oddziały pośrednictwa pracy. Została stworzona pełna struktura organizacyjna oraz ludzka, która przez najbliższe miesiące będzie z Wami współpracowała.

Najważniejszym aspektem jest aktualnie KOMUNIKACJA. Czyli kontakt z Wami. Z naszej strony, czyli DGA, przygotowaliśmy pełną infrastrukturę. Nadal będziemy wydawać Biuletyny, zapewne w okresach dwutygodniowych, które będą dostępne w Biurze Projektu, u doradców zawodowych, w firmach, które prowadzą szkolenia oraz w siedzibie Związków Zawodowych. Biuletyn będzie dostępny także na stronie WWW.STOCZNIE.INFO, na którą serdecznie zapraszamy. Nadto, można się zarejestrować na tej stronie chcąc otrzymywać Biuletyn na swoje konto emailowe. Po otrzymaniu Waszego wpisu Biuletyn będzie wysyłany automatycznie. Zachęcamy do skorzystania z tej możliwości.

Od tygodnia funkcjonuje informacja poprzez SMS. Zdecydowana większość z Was podała nam numer telefonu komórkowego, dlatego też okresowo, pewnie raz w tygodniu będziemy wysyłać Wam bieżące informacje.

Została uruchomiona bezpłatna infolinia. To najprostsza i bardzo ważna droga kontaktowania się z nami. Wewnątrz Biuletynu podajemy jej numer oraz godziny, w których odbiera telefony nasz pracownik.

Dlaczego infolinia (czyli TELEFON DO NAS) jest tak ważna? Tą drogą możecie nam przekazać informację np. o niemożności przybycia na spotkanie z doradcą, zapytać o miejsce szkolenia, ustalić spotkanie z psychologiem. Zespół kilkudziesięciu pracowników pracuje dla Was w celu rozwiązywania wszelkich Waszych problemów – co jest bardzo ważne dla nas.

Jeżeli chcesz zapytać o ofertę pracy, umówić żonę z psychologiem lub jeśli nie został jeszcze ustalony termin Twojego szkolenia – PO PROSTU ZADZWOŃ.

Nasi pracownicy czekają na sygnał od Ciebie. Po jego otrzymaniu natychmiast zareagujemy i na pewno poinformujemy o przyjętych rozwiązaniach.

**BĄDŹ Z NAMI W KONTAKCIE.**

**Andrzej Głowacki**  
Prezes Zarządu, DGA S.A.

### WSPIERAMY WAS

#### **Moi Drodzy,**

Cechą charakterystyczną dzisiejszych czasów są ciągle zmiany wymuszające na nas umiejętność dostosowania się i odpowiedniego reagowania. Przyzwyczajamy się do naszych miejsc, do naszych ludzi, do otoczenia, w którym na co dzień przebywamy. Dlatego zazwyczaj trudno jest nam pogodzić się z narzuconymi zmianami. Ta umiejętność dostosowania się do zmian nie jest dana każdemu z natury, życie to weryfikuje. Obecna sytuacja zwalnianych pracowników stoczni jest dobrym tego przykładem.

Projekt szkoleniowo-doradczy, który właśnie trwa, to szkolenia, warsztaty, kursy, świadczenia, pośrednictwo pracy oraz wsparcie psychologiczne. Niektórych dziwi taka forma wsparcia, a nawet oburza. Ja,... do psychologa?! Oczywiście spotkanie z psychologiem w ramach PZM nie jest obowiązkowe – zrobią to tylko te osoby, które mają taką potrzebę. Spotkania są indywidualne, umówione wcześniej na konkretną godzinę i zapewniają absolutną poufność rozmowy. Wizytę u psychologa może też odbyć członek najbliższej rodziny Uczestnika PZM. Wystarczy zadzwonić na numer 0 800 703 012 i się umówić. Zapraszamy.

**Anna Zarzycka**  
Kierownik Projektu



## BIURO PROJEKTU W SZCZECINIE

ul. Dąbrowskiego 38 (budynek ORNAMENT) 70-100 Szczecin

Tel: 091 48 22 321

Recepcja - pokój 103

Podpisywanie umów PZM - pokój 115

Organizacja szkoleń - pokój 214

Pośrednictwo pracy - pokój 116

Wsparcie psychologa - pokój 111

## KLUCZOWE OSOBY W PROJEKCIE ZE STRONY AGENCJI ROZWOJU PRZEMYSŁU S.A.

- **Zbigniew Mularzuk** – Dyrektor Departamentu Organizacji i Zarządzania, Kierownik Projektu
- **Izabela Bara** – Ekspert ds. prawidłowej realizacji projektu
- **Arkadiusz Wiecha** – Ekspert ds. prawidłowej realizacji projektu
- **Ewa Suprun** – Kierownik Biura Projektu
- **Anna Grześkowiak, Krzysztof Skok** – Przedstawiciele ARP S.A. w Gdyni
- **Grażyna Och, Krzysztof Grabowski** – Przedstawiciele ARP S.A. w Szczecinie

W Biurze Projektu w Szczecinie, przedstawiciele Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. można znaleźć od poniedziałku do piątku w pokoju nr 301 (III piętro budynku Ornament przy ul. Dąbrowskiego 38) w godzinach 8.00 – 16.00.

## PIERWSZE SZKOLENIA ZAKOŃCZONE I OCENIONE !

Każde szkolenie, które jest organizowane w ramach projektu zostaje po jego zakończeniu poddane ocenie. Ocenę tą wystawiają uczestnicy – czyli Państwo. Odpowiadając anonimowo na kilka krótkich pytań po przebyciu kursu, przekazujecie nam Państwo informację o tym, czy sposób w jaki jest on organizowany spełnia Państwa oczekiwania.

W tym numerze biuletynu prezentujemy ewaluację szkolenia „*Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi – metoda MAG 135*”. 60% uczestników tego szkolenia postawiło bardzo wysoką ogólną ocenę, natomiast 30% wysoką. Jak widać więc, zdecydowana większość kursantów (90%) jest zadowolona z przebytego kursu. Popatrzmy jak przedstawiają się oceny poszczególnych aspektów szkolenia:

Bardzo wysoko została oceniona praca trenera, jego sposób prowadzenia zajęć, wykazana wiedza oraz podejście do tematu. Doceniono również jego umiejętność nawiązania kontaktu z uczestnikami.

Większość szkoleń składa się z dwóch części: teoretycznej oraz praktycznej. W przypadku nauki z zakresu spawania, uczestnicy zdecydowanie woleli część praktyczną od części teoretycznej. Na pytanie, czy kurs zawierał wystarczająco dużo ćwiczeń praktycznych, zdecydowana większość uznała, że tak, lecz mimo wszystko uczestnicy woleliby godziny teorii zamienić na jeszcze więcej warsztatów praktycznych.

Pytani o warunki, w jakich odbywało się szkolenie, wszyscy uczestnicy uznali salę wykładową za wygodną, właściwie wyposażoną i dostosowaną do wymogów szkolenia. Dobrą opinię zebrali również materiały szkoleniowe otrzymane na kursie. Ważną informacją w aspekcie organizacji szkoleń jest również potwierdzenie, że dla wszystkich uczestników tego szkolenia miejsce, w którym się ono odbywało, było łatwo dostępne komunikacją miejską.

Wykonawcą szkolenia jest Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie – Krajowe Centrum Szkolenia Spawaczy, któremu dziękujemy i gratulujemy świetnie przygotowanego i przeprowadzonego szkolenia!

## KLUCZOWE OSOBY W PROJEKCIE ZE STRONY DGA S.A.

- **Anna Kosmała - Zarzycka** – Dyrektor Projektu
- **Jarosław Lasecki** – Dyrektor Biura Regionalnego Projektu w Szczecinie
- **Mariusz Kręc** – Ekspert ds. pośrednictwa pracy
- **Ewa Koziarz** – Ekspert ds. szkoleń w Szczecinie
- **Ewa Płatek** – Koordynator doradztwa zawodowego w Szczecinie
- **Hanna Kot** – Recepcja Biura Regionalnego Projektu w Szczecinie



## CZWARTEK Z PRACODAWCĄ

W czwartek, 18 czerwca, odbyło się pierwsze z cyklu czwartkowych spotkań z Pracodawcami w Szczecinie. Zaprosiliśmy przedstawicieli firm, które mogą być zainteresowani zatrudnieniem Was. W trakcie tych spotkań, które będą się odbywać cyklicznie co dwa tygodnie, będziemy prezentować zawody i kompetencje zwolnionych Stoczniovców, projekt szkoleniowo – doradczy oraz możliwości uzyskania dodatkowych kompetencji i certyfikatów przez potencjalnych pracowników. Celem spotkań jest uświadomienie Pracodawcom z regionu jak duży potencjał reprezentujecie. W efekcie oczekujemy ofert pracy. Dla Pracodawców została uruchomiona zakładka na stronie [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info), na której mogą oni łatwo i szybko zarejestrować swoją ofertę pracy.

## OFERTY PRACY DLA WAS

Serdecznie zapraszamy do Biura Projektowego przy ul. Dąbrowskiego 38, gdzie można zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy.

Również na stronie [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info) wkrótce zostanie udostępniona zakładka, na której każdy Uczestnik PZM po zalogowaniu się za pomocą podanego hasła, będzie mógł zapoznać się z ofertami pracy.

**Jednocześnie informujemy, że każdy Pracodawca zatrudniający Uczestnika PZM, nie ponosi z tego tytułu żadnych kosztów i nie wnosi żadnych opłat.**

## WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE Godziny dyżurowania psychologów

Od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 18.00 Pokój nr 111 (I piętro),  
Pani Agnieszka Żukowska oraz Pani Beata Kamińska budynek Ornament przy ul. Dąbrowskiego 38

Prosimy o wcześniejsze telefoniczne umawianie się na spotkanie z psychologiem  
- kontakt na numer 0 800 703 012

## NASZE WIZYTY W SZCZECINIE

Przebieg projektu szkoleniowo – doradczego omawiamy co tydzień z przedstawicielami Związków Zawodowych. Sukcesy jak i problemy projektu prezentujemy także na spotkaniach z władzami samorządowymi oraz nawiązujemy kontakty z organizacjami zrzeszającymi Pracodawców. Oto relacje z najważniejszych spotkań z ostatnich dni:

- „**Wszyscy czekają na Inwestora**” – taki wniosek nasuwa się po spotkaniu z przedstawicielami Związków Zawodowych Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. , na którym strona związkowa, po omówieniu przebiegu realizacji projektu, zwróciła uwagę na odczuwalny stan zawieszenia związany z brakiem informacji dotyczących zamiarów Inwestora.
- „**Zasady współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy zostały określone**” – udział w Konwencji Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Zachodniopomorskiego zaowocował określeniem zasad współpracy pomiędzy placówkami a Wykonawcami Projektu. Wsparcie PUP z regionu jest szczególnie ważne w aspekcie pośrednictwa pracy.
- „**Finalizacja umów z Wykonawcami Projektu dot. dotacji na własną działalność gospodarczą**” – spotkanie z Panem Andrzejem Przewodą, Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy pozwoliło na uzyskanie informacji o stanie zaawansowania projektu w ramach działania 6.2 PO KL. WUP jest na etapie finalizacji umów z podmiotami realizującymi projekt, zatem projekt ruszy niebawem. Ponadto we wrześniu zostanie ogłoszony kolejny konkurs dotyczący zainteresowanych własną działalnością gospodarczą z całego województwa.
- „**Urząd Miasta w Szczecinie wesprze Czwartkowe spotkania z Pracodawcami**” – Zastępca Prezydenta Miasta Szczecina, Pan Krzysztof Nowak, uznał cykliczne spotkania z pracodawcami za bardzo potrzebne i wyraził zainteresowanie udziałem w czwartkowym spotkaniu z Pracodawcami – pierwszym z cyklu dwutygodniowych spotkań.

---

## WASZE PYTANIA – NASZE ODPOWIEDZI

### **1. Czy Pracodawca, który chce mnie zatrudnić, musi zapłacić z tego tytułu równowartość dwóch moich miesięcznych wynagrodzeń na rzecz Wykonawcy Projektu?**

*NIE. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów i nie wnosi żadnych opłat z tytułu zatrudnienia Uczestnika PZM. Co więcej, Pracodawca ma możliwość przeszkolenia przyszłego Pracownika w ramach Projektu, czyli nie ponosząc dodatkowych kosztów.*

### **2. Czy mogę odmówić spotkania z pracodawcą który szuka pracowników?**

*Z formalnego punktu widzenia można odmówić spotkania z Pracodawcą. Przyjęcie lub odrzucenie propozycji spotkania zostanie odnotowane w systemie informatycznym. Celem projektu szkoleniowo -doradczego, który realizuje DGA na zlecenie ARP S.A. jest skuteczne pozyskanie miejsc pracy dla zwolnionych Pracowników stoczni. Każdy był Pracownik stoczni sam podejmie decyzję o swojej dalszej ścieżce zawodowej, czyli mówiąc wprost nie ma obowiązku przybycia na spotkanie z potencjalnym pracodawcą. Jednakże trzeba o rezygnacji ze spotkania poinformować. Nie wolno przyjąć zaproszenia na spotkanie, a następnie nie przybyć na nie. Taka osoba działa na szkodę swoją a także swoich kolegów. Tworzy niedobry wizerunek Stocznio-wca. Bardzo ważnym jest, aby być rzetelnym i wiarygodnym: nie chcesz przyjść na spotkanie z pracodawcą który szuka pracowników – powiedz o tym doradcy ds. pośrednictwa pracy. Pamiętaj jednak o tym, że rynek pracy nie jest łatwy. Rośnie bezrobocie, wielu pracodawców zwalnia pracowników. Każda oferta jest cenna zarówno dla nas jak i dla Ciebie. Korzystaj z takich szans!*

### **3. Czy liczba spotkań z pracodawcami jest ograniczona do dwóch na osobę?**

*NIE. Nie ma takich ograniczeń. Jak tylko masz możliwość, za sprawą naszej propozycji czy też własnych starań, bądź zawsze obecny na spotkaniu z pracodawcą. Pamiętaj, że zdobywasz nowe doświadczenie, uczysz się poznawać oczekiwania pracodawców i nabywasz pewność siebie w rozmowie z nimi. Dlatego też jak zadzwonimy i zaprosimy Cię na spotkanie z firmą, która szuka pracowników, to bądź obecny. Rozmawiaj, przedstaw swoje umiejętności, opowiedz o swoim doświadczeniu. W trakcie warsztatów motywacyjno – aktywujących będziemy ćwiczyć zachowania w trakcie takich spotkań.*

### **4. Jestem obecnie na zwolnieniu lekarskim – komu mam to zgłosić?**

*Bezwzględnie należy zadzwonić na numer 0 800 703 012 lub 061 643 21 60.*

### **5. W maju byłem na spotkaniu z doradcą zawodowym i uzgodniliśmy szkolenie, które mam odbyć. Do tej pory nikt nie skontaktował się ze mną! Co mam zrobić?**

*W takim przypadku proszę pilnie zadzwonić na numer 0 800 703 012 lub 061 643 21 60 i proszę rozmawiać z Panią Moniką Ławniczak. Można dzwonić pod wyżej podane numery w godzinach 8.30 – 17.00.*

### **6. Czy po przystąpieniu do PZM mogę nieodpłatnie korzystać z publicznej służby zdrowia?**

*TAK. Każdy uczestnik PZM który podpisał umowę przystąpienia do programu, może korzystać z opieki zdrowotnej. Warunkiem jest podbicie pieczętki w książeczce zdrowia. Można to uczynić u Pracowników Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., którzy dyżurują od poniedziałku do piątku w Biurze Projektu przy ul. Czechosłowackiej 3, IV piętro budynku Pentagon w godzinach 8.00 – 16.00.*