

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 9

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego  
1 PAŹDZIERNIKA 2009 ROKU

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*

### CZAS LIDERÓW I AKTYWNOŚCI

Czas płynie nieubłaganie. Nie tak dawno rozstanie ze Stoczną, Kolegami, potem krótkie wakacje, spotkanie z doradcą, szkolenia, warsztaty i prawie 6 miesięcy za nami. **Czas robi swoje. A ty Człowieku (S. Jerzy Lec).**

**Rynek pracy jest bardzo trudny.** Przedsiębiorcy „lizą rany po kryzysie”, mają w pamięci chwile, gdy zwalniali 10, a niekiedy 30 procent swojej Załogi. Pracodawcy nie mają pewności, czy kryzys na pewno już minął. Teraz mówi się, że będzie jeszcze okres bessy w latach 2011-2012. To nie skłania Przedsiębiorców do zatrudniania w oparciu o umowę o pracę. 20 lat temu Polska i Polacy wybrali gospodarkę rynkową i nie ma dzisiaj żadnej siły, która może kazać zatrudniać na umowę o pracę, zwiększać czy zmniejszać poziom produkcji, czy też otwierać nowe oddziały. Wolny rynek ma swoje prawa. Jak jest hossa – pracodawcy walczą o pracowników, jak jest bessa – odwrotnie.

**Polska gospodarka trzyma się nie najgorzej.** Analiza rynku pracy, spotkania z pracodawcami, rozmowy z Uczestnikami Programu jasno wskazują, że większość przedsiębiorców zachowuje się ostrożnie – nie podejmując decyzji o zwiększeniu zatrudnienia. Nie jest więc realne, aby zapewnić wszystkim zwolnionym ze Stoczni nowe miejsca i umowy o pracę na rynku. Taka jest pierwsza prawda.

Z drugiej strony:

- Pracodawcy podkreślają, że stopniowo będą zwiększać poziom produkcji (przynajmniej w wybranych branżach);
- Ruszają gigantyczne projekty w regionach współfinansowane ze środków unijnych (drogi, koleje, ochrona środowiska, stadiony itd.);
- Za I półrocze nastąpił przyrost PKB i byliśmy jednym z nielicznych państw w Europie w zielonym (dodatnim) kolorze na mapie.

Czyli nowych rąk do pracy będzie potrzeba. Taka jest druga prawda.

**Jakie stąd wnioski:**

- Rynek pracy zmienił się i preferuje elastyczne formy zatrudnienia;
- Jest kryzys, polscy pracodawcy oszczędzają, myślą jednak o rozwoju;
- Stale rośnie sektor usług, na świecie i także w Polsce.

Skoro: nie ma pracy w Stocznjach, Pracodawcy nie chcą zatrudniać na umowę o pracę, kryzys nie jest taki głęboki, to

**TRZEBA WZIĄĆ SPRAWY W SWOJE RĘCE.**

**Czas liderów.** W Stocznjach przez lata pracowało wielu Menedżerów, wielu Pracowników kreatywnych, z inicjatywą i ciekawymi pomysłami. Dzisiaj nadchodzi bardzo ważny moment, aby „wyłowić” te Osoby i wraz z nimi przejść do działania.

W ostatnich dwóch tygodniach spotkaliśmy się w Gdyni i w Szczecinie z Osobami, które były Szefami na różnych szczeblach.

Z drugiej strony rozmawialiśmy z Pracodawcami, którzy chętnie zlecą usługę malowania, spawania, montażu i to na dłuższy okres czasu.

Czyli Pracodawcy chcą zatrudniać mini-firmy, które wykonają pewne prace, szukają podwykonawców, a nie Pracowników. Nasze mini - firmy wpiszą się na pewno w oczekiwania przyszłych właścicieli majątku stoczni. Naprzeciw takiemu zapotrzebowaniu musimy znaleźć rozwiązanie.

**Jakie mamy wyzwania? Chcemy wziąć sprawy w swoje ręce!** To powinniśmy:

- **Rozmawiać z Pracodawcami**, szukać zleceń, prac, które musimy wykonać naszym, stoczniowym, ludzkim potencjałem, jest to zadanie DGA, a wkrótce także liderów;
- **Wyłowić Liderów**, czyli Osoby, które są chętne i zdolne kierować Zespołami świadczyć usługi na rzecz klientów. Liderami mogą być firmy przez Was założone, jak i inne Spółki (Spółki Córki Stoczni). Czyli Lider z Zespołem byłby wykonawcą prac.
- **Zbudować wehikuł** – w okresie przejściowym, przez kilkanaście miesięcy, a może nawet kilka lat potrzebna jest agencja, firma, inkubator, który będzie reprezentował nasze zespoły, nasze firmy, spółki wobec klientów. Mamy świadomość i wiemy, że w większości przypadków nie macie narzędzi pracy, kapitału obrotowego, nie możecie pozyskać gwarancji bankowych. A taki wehikuł może rozwiązać takie kwestie.

**MAMY PLAN DZIAŁANIA I CHCEMY Z WAMI, DLA WAS ZNALEŹĆ PRACĘ.**

Ten program wymaga Waszej akceptacji, Waszej aktywności i Waszej kreatywności. Wymaga także wsparcia Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., władz samorządowych oraz Pracodawców. Jestem przekonany, że ta idea jest szansą znalezienia się na rynku pracy zgodnie z obecnymi jego potrzebami. Obecnie przystępujemy do konkretyzacji planu, o czym będziemy Was informować i czekamy na zgłoszenia Liderów.

**Andrzej Głowacki**  
Prezes Zarządu, DGA S.A.

## JEŚLI CHCESZ PODJĄĆ WYZWANIE I DZIAŁAĆ RAZEM Z NAMI, CHCESZ BYĆ LIDEREM!

ZADZWOŃ DO BIURA PROJEKTU: 091 48 22 321

LUB NAPISZ MAILA: [jaroslaw.lasecki@dga.pl](mailto:jaroslaw.lasecki@dga.pl)

### Katarski fundusz nie kupił aktywów stoczni w Szczecinie i Gdyni

„Niepowodzenie procesu sprzedaży majątku stoczni w Gdyni i Szczecinie rodzi pytanie o przyszłość przemysłu stoczniowego w Polsce. Chodzi przy tym o stocznie produkcyjne, które mają swoją specyfikę i zdecydowanie inny profil ryzyka niż stocznie remontowe. Te ostatnie radzę sobie zupełnie dobrze, może z wyjątkiem Gdańskiej Stoczni Remontowej, która popadła w kłopoty z powodu zaangażowania w niestawne zakłady opcyjnie. Przede wszystkim warto zadać pytanie: czy były analizowane i ostatecznie rozważane inne warianty niż sprzedaż majątku zewnętrznym inwestorom branżowym? Dostępne informacje i tryb procedowania wskazują, że takich wariantów nie było. A wydaje się, że warto było opracować wariant awaryjny w postaci zaangażowania się w zakup majątku określonej państwowej osoby prawnej, która nabyłaby ten majątek w celu późniejszej dzierżawy/odsprzedaży zainteresowanym podmiotom. Potencjalna użyteczność tego nieistniejącego wariantu objawiła się z całą mocą w sytuacji obecnego kryzysu gospodarczego, który szczególnie silnie dotknął shipping, a więc i przemysł stoczniowy. Zaletą tego wariantu jest utrzymanie przez państwo kontroli nad kluczowymi składnikami majątku stoczni i możliwość prowadzenia w niedalekiej przyszłości świadomej polityki przemysłowej nakierowanej na odtworzenie zaawansowanych technologicznie stoczni produkujących nowoczesne specjalistyczne statki o wysokiej wartości dodanej. Można było, a nawet należało, pomóc w utworzeniu spółek skupiających wybitnych projektantów z obu stoczni – a są to niewątpliwie aktywa o szczególnym znaczeniu i największej wartości. Aktywa, które po pewnym czasie będą trudne do odtworzenia.

Oczywiście nie sugeruję, aby powołać nową państwową stocznice. Sugeruję tylko, że warto mieć pieczęć nad majątkiem, który pozostaje po stoczniach. Jest to majątek w pewnym sensie unikalny, dający możliwość budowania większych (Gdynia) i mniejszych (Szczecin) statków. Gdy wróci koniunktura, pojawią się również chętni do budowania statków i prowadzenia innej produkcji, której sprzyja dostępność nabrzeży i port. W międzyczasie nabywca mógłby dzierżawić te składniki majątku, na które zgłoszą się chętni (już obecnie dzierżawiony jest suchy dok w Gdyni). Problem warunków jakie należy spełnić, aby przemysł stoczniowy w Polsce miał szansę rozwoju jest bardzo złożony i wart odrębnej debaty. W tym miejscu trzeba wyraźnie podkreślić, że bez światłego interwencjonizmu państwa żaden kraj na świecie nie zdoła utrzymać tego przemysłu w obliczu agresywnej i korzystającej z różnych form wsparcia konkurencji stoczni azjatyckich (Korea Płd., Chiny, Japonia). Azja to dzisiaj 90% rynku stoczniowego. W pierwszej pięćdziesiątce największych stoczni świata jest tylko jedna z poza Azji (na czterdziestym miejscu – Meyer Werft z Papenburga). Jest to przemysł systemowo, długofalowo, strategicznie i konsekwentnie wspierany przez własne państwa. Podobnie czynią kraje Unii Europejskiej - tyle że w sposób bardziej wyrafinowany.”

**dr hab. prof. US Dariusz Zarzecki**  
Doradztwo Ekonomiczne Dariusz Zarzecki



### PROJEKT W LICZBACH

**3577**

UCZESTNIKÓW PZM  
W SZCZECINIE

**5713**

PRZEPROWADZO-  
NYCH ROZMÓW  
DORADCZYCH

**28 575**

ODWIEDZIN NA  
WWW.STOCZNIE.INFO

**10 356**

POJEDYŃCZYCH  
ODWIEDZAJĄCYCH  
STRONĘ

WWW.STOCZNIE.INFO



WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okręgowego

## Rozmowa z Panem Andrzejem Przewodą, Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie



### 1. W świetle wydarzeń z końca sierpnia, czy Pana zdaniem budownictwo okrętowe w Szczecinie ma jeszcze jakąkolwiek szansę?

To bardzo trudne pytanie i zastanawiam się, czy ktoś w ogóle umiałby na nie dziś odpowiedzieć. Kryzys stoczniowy dotknął nie tylko Polskę, ale i Europę, zamykane są kolejne stocznie – w Niemczech i w Danii. Znaczna większość armatorów zamawia budowę statków w stoczniach dalekowschodnich, bo takie decyzje wynikają z ich rachunku ekonomicznego, są dla nich bardziej opłacalne. Wszyscy chcemy, ja także, żeby produkcja statków wróciła do Szczecina. Wydaje mi się, że w dotychczasowym kształcie może być to niezwykle trudne. Jestem jednak przekonany, że możliwe jest funkcjonowanie przedsiębiorstwa o szerszym spektrum produkcji, które zapewniłoby utrzymanie firmy również w okresach dekonunktury w branży stoczniowej. Mamy przecież ku temu bardzo dobre zaplecze. Bardzo bym tego w każdym razie naszemu regionowi życzył.

### 2. Jakie rady dałby Pan byłym stoczniovcóm, którzy wkraczają w konkurencyjny rynek pracy?

Radziłbym to, co wszystkim innym osobom, zagrożonym utratą pracy. Aby w możliwie jak największym stopniu wykorzystali stojące przed nimi możliwości, płynące np. z realizacji Programu Zwolnień Monitorowanych. W skutecznym poszukiwaniu pracy indywidualna aktywność i inicjatywa są postawą nie do przecenienia. Na obecną sytuację warto spojrzeć z perspektywy jak największych korzyści, czyli np. podniesienia kwalifikacji, czy założenia własnej działalności gospodarczej w ramach środków unijnych. Trzeba wykorzystać wszelkie możliwości, bowiem każda podjęta próba działania zwiększa prawdopodobieństwo sukcesu. Zachęcałbym również do korzystania ze wsparcia specjalistów, np. doradców zawodowych, doradców eures, czy pośredników pracy. Mogą pomóc nie tylko w zdefiniowaniu mocnych stron i atutów danej osoby, ale także w oparciu o przygotowany indywidualny plan poszukiwania pracy, wskazać odpowiednie szkolenie i ułatwić znalezienie zatrudnienia.

### WSPARCIE W RAMACH PROJEKTU DOSTĘPNE DO KOŃCA CZERWCA 2010 ROKU

Wszystkim Uczestnikom Programu Zwolnień Monitorowanych przypominamy, że wsparcie w ramach projektu szkoleniowo - doradczego dostępne jest do końca czerwca 2010 roku.

Dlatego też nawet po zakończeniu okresu 6-miesięcy związanych z pobieraniem świadczeń pieniężnych, zachęcamy do odwiedzania Biura Regionalnego Projektu oraz do korzystania z proponowanych form wsparcia- doradztwa zawodowego, wsparcia psychologicznego, warsztatów aktywizacyjno-motywujących oraz pośrednictwa pracy.

### BIURO PROJEKTU W SZCZECINIE

ul. Dąbrowskiego 38 (budynek ORNAMENT)  
70-100 Szczecin  
Tel: 091 48 22 321

Sekretariat - pokój 103

Podpisywanie umów PZM - pokój 115

Organizacja szkoleń - pokój 214

Pośrednictwo pracy - pokój 116

Wsparcie psychologiczne - pokój 111

Numery telefonów do poszczególnych działów:

Doradztwo zawodowe – 091 48 22 321

Dział szkoleń- 091 885 23 68

Dział pośrednictwa pracy - 091 885 23 67

ARP Szczecin - 091 885 23 69

**www.stocznie.info**

BEZPŁATNA INFOLINIA **0 800 703 012** lub **061 643 51 60**

**Czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.30 do 17.00**

Infolinia bezpłatna dla telefonów stacjonarnych i sieci Orange.  
Pozostałe sieci obsługiwane są przed drugi z podanych numerów.

---

*Warto informować nas o podjęciu zatrudnienia, gdyż każdy kto wypełni formularz OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU O ZATRUDNIENIU, ma szansę na otrzymanie talonu na sprzęt AGD/RTV o wartości 2 500 zł!!*

*Formularz dostępny jest na stronie [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info) (zakładka „dla stoczniowca”) lub w biurze projektu.*

*Wypełniony i podpisany formularz można wysłać na adres [stocznie@dga.pl](mailto:stocznie@dga.pl) lub dostarczyć bezpośrednio do biura projektu.*

*Akcja trwa od dzisiaj do 15 grudnia!*

*Każde zgłoszenie ma aż trzy szanse na zwycięstwo – wyniki 15 października, 15 listopada oraz 15 grudnia!*

---

## **PRZEDSTAWICELE WŁADZ SAMORZĄDOWYCH O PRZYSZŁOŚCI STOCZNIOWCÓW**

W dniu 8 września 2009 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli DGA S.A. z przedstawicielami władz samorządowych województwa zachodniopomorskiego.

W spotkaniu wzięli udział: **Pan Wojciech Drożdż** – Członek Zarządu Województwa, **Pan Andrzej Przewoda** – Dyrektor WUP, **Pani Jolanta Kielmas** – Główny Specjalista Centrum Obsługi Inwestora Urzędu Marszałkowskiego, **Pan Andrzej Chmielewski** – Wicewojewoda Pomorski, **Pani Mariola Cieśla** – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Pracy, **Pani Dorota Tyszkiewicz-Janik** – Dyrektor PUP, **Pan Tomasz Banach** – Dyrektor Wydziału Rozwoju Miasta oraz **Pan Krzysztof Żuchowski** – Przedstawiciel Zarządcy Kompensacji stoczni.

W pierwszej części spotkania miała miejsce prezentacja przebiegu projektu szkoleniowo-doradczego przez DGA. Przedstawiona została również koncepcja budowy zespołów stoczniowców, którzy będą świadczyć usługi.

Pan A. Głowacki podkreślił kluczowe znaczenie pozytywnych przykładów, tzw. brygad, które znajdują pracę w dłuższej perspektywie. Stąd prośba do władz samorządowych o wsparcie dla tej inicjatywy wśród pracodawców, w szczególności realizujących przedsięwzięcia inwestycyjne finansowane ze środków Unii Europejskiej. Pan Wojewoda podkreślił chęć pomocy przy tak złożonej sytuacji majątku stoczni. Poddał pod dyskusję jego wykorzystanie przez władze samorządowe i zmianę planu zagospodarowania.

Zdaniem przedstawicieli Urzędu Miasta oszacowali prace w tym zakresie na 500 dni. Pan Marszałek poparł ideę ukierunkowaną na tworzenie zespołów – outsourcingu funkcji. Jego zdaniem trzeba podejmować wszelkie działania ukierunkowane na znalezienie zajęcia dla zwolnionych stoczniowców.

Uzgodniono, że szczegółowa koncepcja outsourcingu funkcji zostanie w najbliższym czasie przedstawiona przez DGA wraz z którą powstanie program dalszych działań.

**JEŚLI ZNALAZŁEŚ PRACĘ, OTWORZYŁEŚ SWÓJ BIZNES, POTRZEBUJESZ  
WSPARCIA SZKOLENIOWO-DORADCZEGO  
ZADZWOŃ DO NAS: 0 800 703 012 lub 061 643 51 60**