



## UMOWA NR [\_\_] O UCZESTNICTWO W PROGRAMIE ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH

W dniu [\_\_\_\_\_] 2009 r., w [\_\_\_\_\_] , pomiędzy:

- (1) **Agencją Rozwoju Przemysłu S.A.** z siedzibą w Warszawie, przy ul. Wołoskiej 7, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000037957, NIP 526-030-02-04 reprezentowaną przez Pełnomocnika:

.....  
dalej zwaną „ARP”,

a

- (2) [\_\_\_\_\_] , zamieszkałym/zamieszkałą: [\_\_\_\_\_] , ul. [\_\_\_\_\_] , nr [\_\_] , nr PESEL [\_\_\_\_\_] zwanym/zwaną dalej „Uczestnikiem”;

a

**Konsorcjum składającym się z Doradztwo Gospodarcze DGA S.A. z siedzibą w Poznaniu** przy ul. Towarowej 35, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Poznaniu, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod nr KRS 0000060682, z kapitałem zakładowym 10170000,-PLN, oraz **Work Service S.A. z siedzibą we Wrocławiu**, ul. Ruska 51, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 000083941 z kapitałem zakładowym 3 060 666 złotych, reprezentowanym przy niniejszej czynności przez: ....., działającą na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Konsorcjum, zwanym dalej „Konsorcjum”

zostaje zawarta umowa o następującej treści:

### Postanowienia ogólne

#### §1.

- Umowa określa prawa i obowiązki Stron wynikające z uczestnictwa w Programie Zwolnień Monitorowanych (zwanego dalej PZM), jak również w projekcie „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 2.1. Rozwój Kadr Nowoczesnej Gospodarki, Poddziałanie 2.1.3. wsparcie systemowe na rzecz zwiększania zdolności adaptacyjnych pracowników zwanego dalej Projektem POKL, realizowanego przez ARP.
- ARP oświadcza, że od dnia zawarcia Umowy do dnia podjęcia przez Uczestnika pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej nie dłużej jednakże, niż do dnia, w którym upłynie 6 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy wiążącego Uczestnika ze Stocznią albo ustania tego stosunku pracy z mocy prawa, na zasadach określonych w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego (zwaną dalej Ustawą Kompensacyjną) - zobowiązuje się zapewnić Uczestnikowi świadczenia przewidziane w ustawie i określone w niniejszej umowie.



## Obowiązki ARP

### § 2.

1. W ramach realizacji PZM od dnia zawarcia niniejszej Umowy ARP zapewnia Uczestnikowi:
  - a. dostęp do kompleksowej informacji dotyczącej PZM,
  - b. dostęp do usług poradnictwa zawodowego, zgodnie z zasadami Projektu POKL,
  - c. dostęp do szkoleń zawodowych i specjalistycznych, zgodnie z zasadami Projektu POKL,
  - d. dostęp do usług z zakresu pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami określonymi w ramach realizacji Projektu POKL,
  - e. pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, polegającą na przygotowywaniu Uczestnika do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, zgodnie z zasadami Projektu POKL,
2. ARP udziela także pomocy w dostępie do usług świadczonych przez instytucje rynku pracy obejmujących:
  - a. organizację staży,
  - b. przygotowanie zawodowe dorosłych,
  - c. refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla Uczestników,
  - d. doradztwo i szkolenia w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
  - e. przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Szczegółowe zasady uczestnictwa w wymienionych formach aktywizacji zawodowej określone będą każdorazowo przez organizatorów przedmiotowych świadczeń.
4. Ramy czasowe szkoleń lub innych form wsparcia Uczestników mogą w poszczególnych przypadkach wykraczać poza sześciomiesięczny okres trwania PZM, z wyjątkiem wypłaty świadczenia pieniężnego.

### § 3.

1. Od dnia rozwiązania lub ustania z mocy prawa stosunku pracy wiążącego Uczestnika ze Stoczną, do dnia podjęcia przez Uczestnika zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej- nie dłużej jednakże, niż przez okres 6 miesięcy - ARP zapewnia:
  - a. wypłatę na rzecz Uczestnika miesięcznego świadczenia pieniężnego ze środków Funduszu Pracy, należnego z tytułu aktywnego udziału w PZM,
  - b. odprowadzanie od świadczenia, o którym mowa w pkt 1 lit. a. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, oraz zaliczek na podatek dochodowy.
2. Uczestnikowi, z którym stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł z mocy prawa przed dniem 01 marca 2009 r. zaległe świadczenie należne od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy zostanie uregulowane wraz z wypłatą pierwszego świadczenia po podpisaniu umowy.
3. Świadczenie, o którym mowa w pkt 1. lit. a. będzie wypłacane Uczestnikowi, w wysokości równej wynagrodzeniu Pracownika, obliczonemu jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy na dzień 31 października 2008 r., jednakże w kwocie nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę, pomniejszonej o należną zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składkę na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w części należnej od Pracownika.
4. Warunkiem wypłaty pierwszego świadczenia, o którym mowa w pkt 1. a. jest:
  - a. rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy Uczestnika ze Stoczną, oraz
  - b. podpisania niniejszej Umowy, jak również
  - c. aktywnego udziału w Projekcie POKL.
5. Warunkiem wypłaty kolejnych świadczeń będzie wywiązywanie się Uczestnika z realizacji ustalonej z doradcą indywidualnej ścieżki aktywizacji.



6. ARP będzie systematycznie monitorowała udział Uczestnika i podejmowane działania w ramach Projektu POKL objętego niniejszą umową.
7. W przypadku, gdy Uczestnik ze względu na chorobę bądź też inne zdarzenie losowe, nie będzie realizował indywidualnej ścieżki aktywizacji, ARP ma prawo do podjęcia decyzji o wypłacie świadczenia, o którym mowa w pkt 1 lit. a., w świetle obowiązujących przepisów prawa.

### **Obowiązki Uczestnika wynikające z udziału w PZM**

#### **§ 4.**

1. Uczestnik zobowiązuje się do:
  - a. udziału w spotkaniach z doradcą zawodowym i opracowaniu indywidualnej ścieżki aktywizacji,
  - b. realizacji indywidualnej ścieżki aktywizacji (doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe i specjalistyczne, warsztaty motywująco-aktywizujące, pośrednictwo pracy),
  - c. terminowego i punktualnego realizowania wszelkich czynności, podejmowanych w ramach PZM,
  - d. niezwłocznego, jednakże nie później niż do 2 dni roboczych poinformowania na piśmie ARP o podjęciu zatrudnienia lub działalności gospodarczej w czasie uczestnictwa w PZM.
2. Obecność na szkoleniach określonych w indywidualnej ścieżce aktywizacji jest obowiązkowa. Potwierdzeniem uczestnictwa w szkoleniu jest wpis umieszczony na liście obecności.
3. Uczestnik zobowiązuje się do ukończenia rozpoczętych w ramach PZM zajęć także w przypadku, gdy termin ich ukończenia wykracza poza sześciomiesięczny okres trwania PZM, jak również poza ostateczną datę końcową realizacji PZM (30 listopada 2009).
4. Każdorazowa nieobecność na spotkaniach indywidualnych bądź zajęciach grupowych powinna być usprawiedliwiona. Za nieobecność usprawiedliwioną strony uznają chorobę bądź inne zdarzenie losowe, uniemożliwiające udział we wskazanych działaniach. Uczestnik zobowiązany jest wówczas do bezwzględnego przedłożenia Konsorcjum właściwego zwolnienia na druku L4, bądź innego dokumentu wykazującego zaistnienie wskazanego w zdaniu poprzednim zdarzenia losowego w nieprzekraczalnym terminie 2 dni od zaistnienia przyczyny nieobecności. Dodatkowo Uczestnik zobowiązany jest do niezwłocznego telefonicznego poinformowania Konsorcjum o zaistniałym zdarzeniu uniemożliwiającym realizację jego obowiązków wynikających z niniejszej umowy.
5. Nieobecność na dwóch następujących kolejno po sobie spotkaniach indywidualnych bądź zajęciach grupowych, o której Uczestnik nie uprzedził Konsorcjum lub której odpowiednio nie usprawiedliwił, jest równoznaczna z rezygnacją z udziału w programie i wiąże się z utratą możliwości udziału w PZM i utratą prawa do otrzymywania świadczenia pieniężnego.
6. Uczestnik zobowiązany będzie do zwrotu kosztów przeprowadzonego szkolenia lub innych form aktywizacji w przypadku stwierdzenia przez ARP, iż nie zrealizował on minimum 80% określonej indywidualnej ścieżki aktywizacji. Dodatkowo traci on prawo do dalszego uczestnictwa w PZM.
7. ARP przysługuje prawo do żądania zwrotu wypłaconego świadczenia pieniężnego, (o którym mowa w § 3 punkt 1. a.) wraz z kosztami ewentualnej windykacji, w sytuacji, gdy Uczestnik nie zrealizował zakresu z ustalonej wspólnie z doradcą indywidualnej ścieżki aktywizacji.
8. W wypadku zatajenia przez Uczestnika informacji o podjęciu zatrudnienia, rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, bądź podjęciu innej pracy zarobkowej zwróci on na żądanie ARP pobrane po podjęciu zatrudnienia świadczenie pieniężne, wraz z kosztami ewentualnej windykacji.



## Postanowienia końcowe.

### §5.

1. Umowa wchodzi w życie z dniem jej zawarcia i obowiązuje przez czas objęcia Uczestnika realizowanymi wobec niego formami i aktywizacji zawodowej.
2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadku:
  - a. podjęcia, przez Uczestnika zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jednakże nie wyklucza się dokończenia przez Uczestnika podjętego szkolenia.
  - b. niewywiązywania się uczestnika z obowiązków określonych w §4.

### §6.

Jakiegokolwiek uzupełnienie, zmiana, rozwiązanie Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

### §7.

W sprawach nieuregulowanych Umową, stosuje się odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego oraz inne właściwe bezwzględnie obowiązujące przepisy, w tym Ustawy Kompensacyjnej i Ustawy o Promocji Zatrudnienia.

### §8.

Wszelkie spory mogące powstać na tle Umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby ARP.

### §9.

Umowa została sporządzona w 3 (słownie: trzech) jednobrzmiących egzemplarzach po 1 (słownie: jednym) dla każdej ze Stron.

### §10.

Strony potwierdzają, że zapoznały się z postanowieniami Umowy, rozumieją i akceptują jej treść w całości.

**NA DOWÓD POWYŻSZEGO**, Umowa została podpisana przez Strony, w dniu wskazanym na wstępie.

### W imieniu i na rzecz

**Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.:**

**Uczestnik:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Konsorcjum: DGA S.A. - WORK Service S.A.**

\_\_\_\_\_