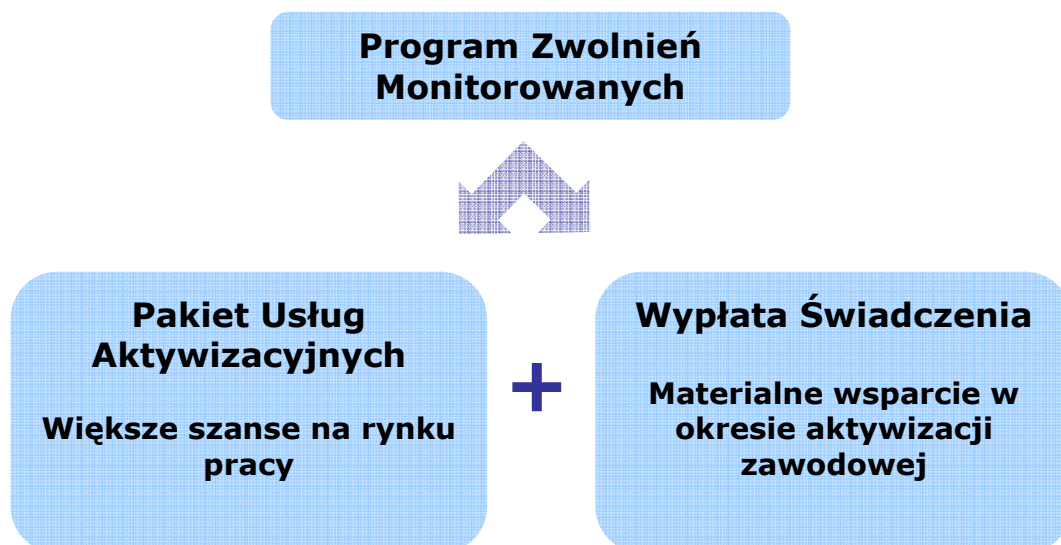


Uprawnienia uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych realizowanego przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A.

Program Zwolnień Monitorowanych dla pracowników Stoczni Gdyńskiej S.A. i Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o. jest realizacją Ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego, która weszła w życie 6 stycznia 2009 r.

Działania realizowane w ramach Programu Zwolnień Monitorowanych wykonuje Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.

Program Zwolnień Monitorowanych to pakiet usług aktywizujących, przygotowujących osobę uczestniczącą w programie do znalezienia nowego miejsca pracy. Program swym zakresem obejmuje doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy, oraz udzielanie pomocy w zakresie: uczestnictwa w stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji środków na wyposażenie nowego miejsca pracy pracodawcom, którzy zatrudnią byłego pracownika stoczni.

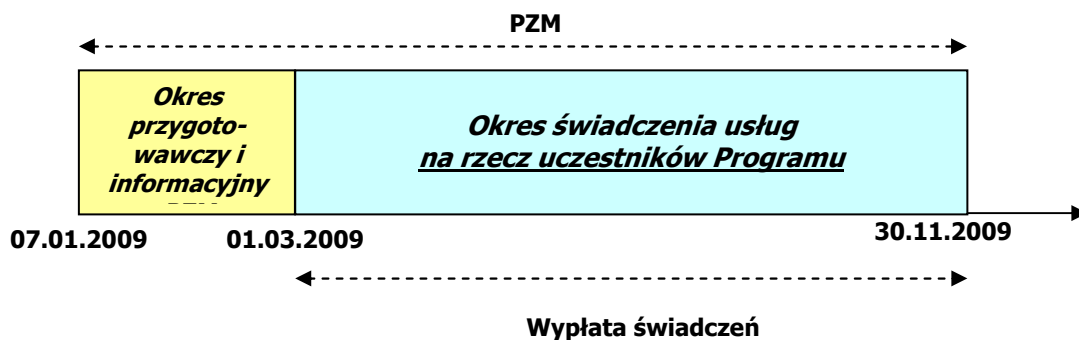


Na Program Zwolnień Monitorowanych oferowanych pracownikom objętym ustawą składają się:

- pakiet usług pomagających w znalezieniu nowego zatrudnienia,
- oraz wypłata świadczeń pieniężnych.

Program zwolnień monitorowanych będzie realizowany w dwóch etapach:

- od 7 stycznia 2009 r. (wszcęcie postępowania kompensacyjnego) do 28 lutego 2009 r. – okres przygotowawczy i informacyjny, w ramach którego od 2 lutego ruszają punkty informacyjne w stoczniach
- od 1 marca 2009 r. do 30 listopada 2009 r. – okres świadczenia usług na rzecz stoczniowców uczestniczących w Programie



SCHEMAT PROGRAMU ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH



ROLA AGENCJI ROZWOJU PRZEMYSŁU S.A. W REALIZACJI PROGRAMU ZWOLNIENÍ MONITOROWANYCH:

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. realizuje działania Pracodawcy w zakresie:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- szkoleń,
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

A ponadto zgodnie z ustawą kompensacyjną **udziela pomocy w dostępie do usług świadczonych przez instytucje rynku pracy obejmujących:**

- organizację staży,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla osób objętych Programem,
- doradztwo i szkolenia w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Szczegółowe zasady uczestnictwa w tych formach aktywizacji określone będą każdorazowo przez organizatorów tych świadczeń.

W ramach wykonywanych zadań Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. będzie współpracowała urzędami pracy, instytucjami szkoleniowymi, agencjami zatrudnienia, jednostkami samorządu terytorialnego, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób poszukujących pracy oraz beneficjentami systemowymi Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, realizującymi projekty na rzecz pracowników stoczni.

CHARAKTERYSTYKA FORM AKTYWIZACYJNYCH

DORADZTWO ZAWODOWE

- to podstawowy element Programu Zwolnień Monitorowanych.

Spotkania z doradcą zawodowym umożliwią uczestnikowi Programu sporządzenie bilansu własnych kompetencji, w tym kwalifikacji, umiejętności i mocnych stron, co będzie podstawą przygotowania indywidualnego planu działania ułatwiającego wybór optymalnych form i kierunków aktywizacji zawodowej. Doradztwo zawodowe jest udzielane przez cały okres uczestnictwa w Programie.

POŚREDNICTWO PRACY

- to dostęp do ofert z lokalnego, ogólnopolskiego, a także zagranicznego rynku pracy. Doradca zawodowy pomoże dobrać propozycje, które będą odpowiadać indywidualnym kwalifikacjom, potrzebom i umiejętnościom pracownika.

SZKOLENIA

- to możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych lub zdobycia nowego zawodu. Szkolenia są bezpłatne. Ustalone są w trakcie rozmowy z doradcą zawodowym. Będą one dostosowane do kwalifikacji i zainteresowań pracownika oraz do możliwości rynku pracy.

STAŻE ZAWODOWE

- to szansa zdobycia nowego doświadczenia zawodowego i poznania nowego środowiska pracy.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

- to forma praktyki zawodowej umożliwiająca uzyskanie umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

- to przygotowanie do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, w tym do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, oraz pomoc w opracowaniu dokumentów potrzebnych przy poszukiwaniu zatrudnienia (życiorys zawodowy, list motywacyjny).

REFUNDACJA PODMIOTOM PROWADZĄCYM DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ KOSZTÓW WYPOSAŻANIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY UTWORZONEGO DLA OSÓB OBJĘTYCH PROGRAMEM

- to pomoc dla pracodawców deklarujących chęć stworzenia nowego miejsca pracy dla uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych.

DORADZTWO W ZAKRESIE PODEJMOWANIA I PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

- to pakiet usług doradczych i szkoleniowych, udzielanych indywidualnie lub grupowo osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą.

PRYZNANIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

- to pomoc finansowa udzielana na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Środki na założenie firmy mogą zostać przyznane po przejściu doradztwa w zakresie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Przyznanie jej będzie możliwe na zasadach określonych przez Organizatora.

KTO MOŻE BYĆ OBJĘTY PROGRAMEM ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH:

Po wszczęciu postępowania kompensacyjnego, Programem Zwolnień Monitorowanych są objęci pracownicy Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o. oraz Stoczni Gdynia S.A. uprawnieni do otrzymania odszkodowania określonego w ustawie, gdy:

- pozostają w okresie trwania stosunku pracy ze stoczną, lub
- rozwiązano z nimi stosunek pracy, lub
- wygaś ich stosunek pracy.

Osobom objętym Programem Zwolnień Monitorowanych przysługuje:

- dostęp do informacji związanej z realizacją Programu Zwolnień Monitorowanych,
- prawo do podpisania z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. umowy o uczestnictwo w Programie Zwolnień Monitorowanych,

CO ZROBIĆ, ABY ZOSTAĆ UCZESTNIKIEM PROGRAMU ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH?

1. Zgłosić się do Punktu Informacyjnego
2. Warunkiem uczestnictwa w Programie jest podpisanie umowy z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. wraz z wymaganymi załącznikami. Umowa określa zasady uczestnictwa w Programie, a ponadto jest podstawą do uzyskania świadczenia z Funduszu Pracy, przysługującego uczestnikom Programu.
3. Umowa określa zarówno prawa jak i obowiązki stron. Uczestnik programu zobowiązuje się w niej do aktywnego uczestnictwa w wypracowanym wspólnie z doradcą zawodowym Indywidualnym Planie Działania.

Korzyści dla uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych:

1. Świadczenie przysługujące w wysokości równej wynagrodzeniu pracownika, obliczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy na dzień 31 października 2008 r., jednakże nie wyższej niż 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę. Świadczenie wypłacane jest za aktywne uczestnictwo w Programie nie dłużej niż przez 6 miesięcy (patrz przykłady).
2. Bezpłatne doradztwo zawodowe w zakresie opracowania indywidualnego planu działania, w tym podniesienia kwalifikacji bądź wyboru kierunku przekwalifikowania.
3. Bezpłatne szkolenia zawodowe i specjalistyczne.
4. Pośrednictwo pracy i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
5. Uzyskanie pomocy w dostępie do:
 - a. możliwości uczestniczenia w stażach zawodowych lub w przygotowaniu zawodowym dorosłych.
 - b. doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz możliwości uzyskania dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej.

WAŻNE!

PRACOWNIK TRACI MOŻLIWOŚĆ UDZIAŁU W PROGRAMIE ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH, A TYM SAMYM

ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE, GDY:

- NIE REALIZUJE ZOBOWIĄZAŃ WYNIKAJĄCYCH Z PODPISANIA UMOWY O UCZESTNICTWIE W

PROGRAMIE ZWOLNIEŃ MONITOROWANYCH,

- PODEJMIE PRACĘ ZAROBKOWĄ LUB DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ,

- PRZEJDZIE NA EMERYTURĘ BĄDŹ RENTĘ.

Zapamiętaj:

Okres 6-miesięcznego uczestnictwa w Programie liczony jest dla każdego pracownika indywidualnie, rozpoczyna się od daty uzgodnionej w umowie z pracownikiem i trwa nie dłużej niż 6 miesięcy od daty rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy ze stoczną.

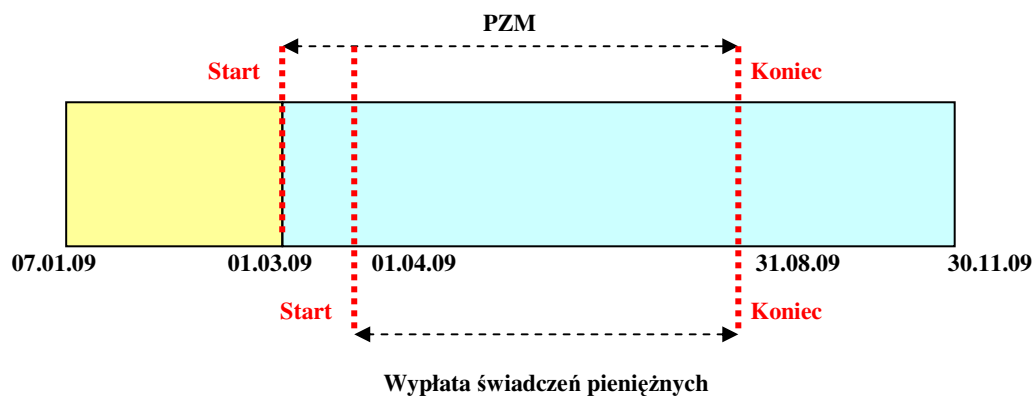
Przykład 1 – rozpoczęcie uczestnictwa w PZM w trakcie stosunku pracy:

Jeśli:

- Umowa o pracę pracownika Stoczni zostanie rozwiązana w dniu 31.03.2009 r.
- Pracownik decyduje się rozpocząć uczestnictwo w programie PZM z dniem 01.03.2009 r. tj. podpisuje umowę o uczestnictwo w Programie Zwolnień Monitorowanych

to:

- pracownik skorzysta z usług oferowanych w ramach Programu Zwolnień Monitorowanych przez okres od 01.03.2009 r. do 31.08.2009 r.
- pobierze świadczenie pieniężne za 5 miesięcy, tj. za okres od 01.04.2009 r. (od dnia rozwiązania umowy o pracę) do dnia **31.08.2009 r.**, chyba, że wcześniej podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą, lub przejdzie na rentę albo emeryturę.



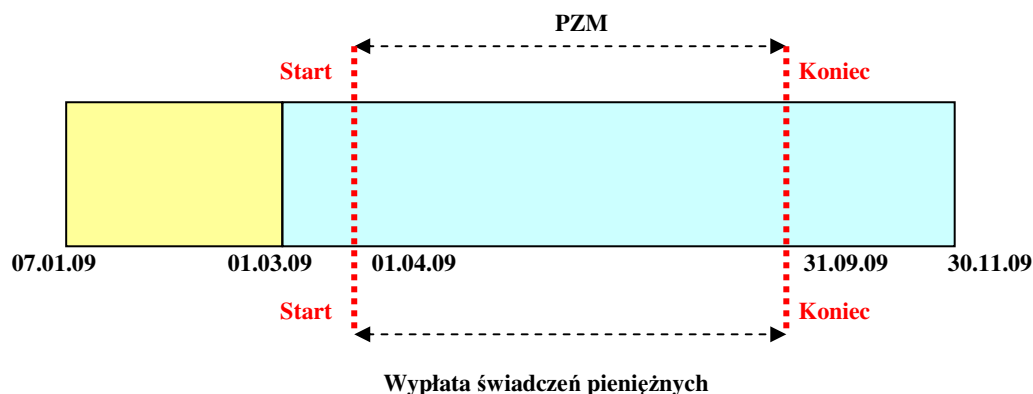
Przykład 2 – rozpoczęcie uczestnictwa w PZM po rozwiązaniu stosunku pracy:

Jeśli:

- Umowa o pracę pracownika Stoczni zostanie rozwiązana w dniu 31.03.2009 r.
- Pracownik decyduje się rozpocząć uczestnictwo w programie PZM z dniem 01.04.2009 r. tj. podpisuje umowę o uczestnictwo w Programie Zwolnień Monitorowanych

to:

- pracownik skorzysta z usług oferowanych w ramach Programu Zwolnień Monitorowanych przez okres od 01.04.2009 r. do 30.09.2009 r.
- pobierze świadczenie pieniężne za 6 miesięcy, tj. za okres od 01.04.2009 r. (od dnia rozwiązania umowy o pracę) do dnia **31.09.2009 r.**, chyba, że wcześniej podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą, lub przejdzie na rentę albo emeryturę



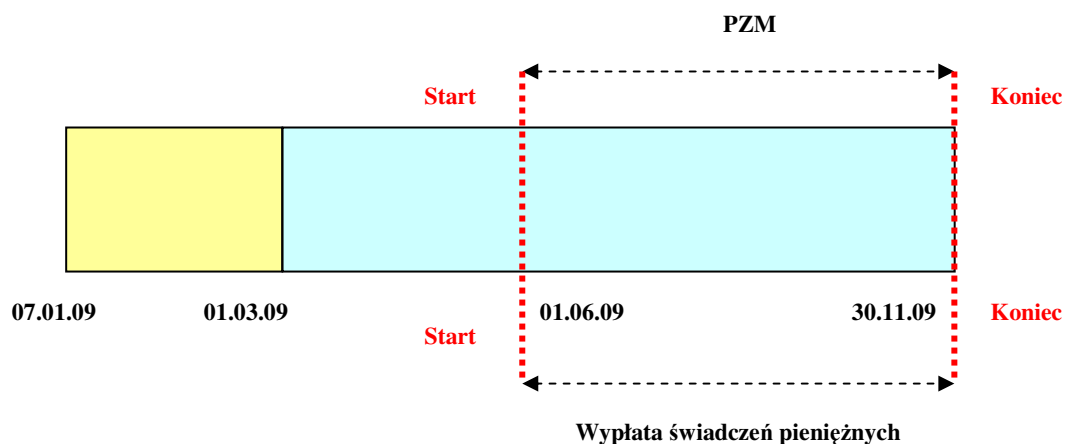
Przykład 3 – rozpoczęcie uczestnictwa w PZM po wygaśnięciu stosunku pracy z mocy prawa:

Jeśli:

- Umowa o pracę pracownika Stoczni wygaśnie w dniu 31.05.2009 r.
- Pracownik decyduje się rozpocząć uczestnictwo w PZM z dniem 01.06.2009 r. tj. podpisuje umowę o uczestnictwo w Programie Zwolnień Monitorowanych

to:

- pracownik skorzysta z usług oferowanych w ramach Programu Zwolnień Monitorowanych przez okres od 01.06.2009 r. do 30.11.2009 r.
- pobierze świadczenie pieniężne za 6 miesięcy, tj. za okres od 01.06.2009 r. (od dnia wygaśnięcia umowy o pracę) do dnia **30.11.2009 r.**, chyba, że wcześniej podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą, lub przejdzie na rentę albo emeryturę



Od kwoty świadczenia pieniężnego Agencja odprowadza składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz ubezpieczenie zdrowotne.